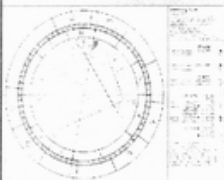


國內郵資已付
台北郵局許可證
第 0848 號
印刷品

婦女新知

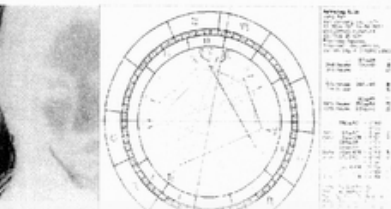
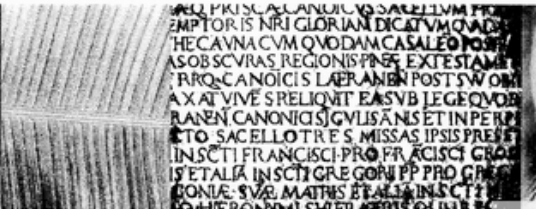
Awakening 186



邊緣戰鬥 中產階級道德？

迷惘 挫傷 姐妹情誼 責任

喚醒與成長 沉默 負女新知



財團法人婦女新知基金會

ADD: 台北市長安東路二段 230 號 2 樓之 1 TEL: (02) 2711 2814

FAX: (02) 2711 2871



婦女新知
數位典藏國家型科技計畫

婦女新知

婦女新知通訊

No.186

1998年2月號

編輯小組／王騰嶽 陳美華

林玉寶 吳麗娜

林莉菁

執行編輯／王騰嶽

行政院新聞局出版事業登記證

局版台字誌第3012號

中華郵政北台字第0458號執照

登記為雜誌交寄

財團法人婦女新知基金會

Awakening

ADD：台北市長安東路二

段230號2樓之1

TEL：(02) 2711 2814

(02) 2711 2874

FAX：(02) 2711 2571

郵撥帳號：11713774

婦女新知基金會

Content 目錄 content 目錄 目錄 content 目錄

目錄

1 編輯筆記 王騰嶽



如果可以選擇沉默

- | | | |
|----|------------------------|-----|
| 2 | 情濃法退，情斷法進 | 尤美女 |
| 7 | 姊妹情誼 VS 責任義務 | 顧燕翎 |
| 9 | 荒謬之外，已然無言 | 蘇芊玲 |
| 13 | 世紀末台灣婦運的「啪，落地」(parody) | 張晉芬 |
| 15 | 對姊妹情誼的沉思 | 薄慶容 |
| 17 | 我們不放棄 | 張娟芬 |
| 18 | 新知人事調整大事記 | |

20 婦女新聞



會務報告

- | | | |
|----|--|--|
| 23 | 婦女新知基金會完成第六屆董監事會改選及交接聲明 | |
| 24 | 基金會小組報告
公共政策組 / 法律組 / 教育組 /
開拓性議題組 | |
| 26 | 辦公室一月份物語 | |

編輯筆記

又是新的一年。

萬象更新是種奢求，迎新送舊甚至經常成為我們遺忘的藉口。

回首去年，縣市長選舉後綠旗蔽空的盛況似乎意味著台灣政治環境有了突破性的發展；但婦女人身安全在彭婉如案與白曉燕案後便蒙上揮之不去的陰影；而號稱首善地區的台北市，市府與議會斷然地聯手廢止公娼，毫無緩衝期；甚至連墮胎潮與棄嬰增加都怪罪現代女人的性觀念開放！

我們實在有必要仔細檢討政治上的進步究竟帶給台灣婦女什麼好處？而這些好處是不是亦伴隨著對女人的另一種限制與壓抑！民主改革恐怕無能改變父權體制與資本主義聯手主宰台灣社會的實況。它一方面獎賞遵循「規範」的「好女人」，另一方面則藉民意政治正當化了對邊緣女人的壓迫。再加上國家機器長年以來對婦女問題的輕忽以及檢警系統的失靈，連主流社會所認可的婦女人身安全都亮起紅燈。

我們並非完全否定政治改革的成就，而是想再次提醒所有的婦女姊妹們，菁英男性所主導的政治改革往往只在呵護、安置女人於父權的溫室裏，而不願去培養更有自尊、自信也更強壯的現代女性。

去年年底，新知內部有了大幅的人事異動。的確，它極有可能是新知十五年來最痛苦的決定之一，也因此耗時最久。在本期的專題裏我們將有深入的報導。整件事件的始末與是非曲直新知絕對願意接受公評，也希望本期的專題有助於澄清事實並開啓良好的溝通管道。

如果可以選擇

沉默

情濃法退，情斷法進

婦女新知基金會常務監事 尤美女

原本是一件單純的人事調整案，沒想到卻被曲解、渲染成路線之爭、人事鬥爭，實甚為遺憾！近兩個月來，董事會之所以採取低姿態，不對外召開記者會，實因不願再讓任何當事人或基金會受到傷害，亦不願看到社會大眾付以重託，所謂「口舌之爭」上。二個月來新友人的關心，與支持，任何一句「總會過去，加油！」都使我淚然欲泣。到底新知十五年來沒有走，只是身為董事長的我，未能機立斷，早日處理，以致讓事件置一年多，終致一發不可收拾，實應負最大責任，謹此向讀者及所有關心新知的朋友們致上最深的歉意！

為讓所有關心新知的朋友們瞭解事件始末，而不致被誤導，我們終於決定就本事件之始末，請董事們就個人對本事件之看法及心路歷程，提出最懇切的回顧與檢討，希望藉由這些回顧與檢討，能使新知面對這些傷口，一齊來療傷！

「嚴以律己，寬以待人」是我的處事風格，「永遠不懷疑別人的善意」、「不說不可能或沒辦法」

是我的座右銘。因此自一九九三年起，我總是以最大善意、誠意和包容力授權工作室，運動團體的能動性及批判性，由於自己正忙於「男女工作平等法」及「民法親屬編」的修法工作，因此將人事及婦運議題之重責大任交由副董事長蘇芊玲負責，蘇芊玲亦善盡職責，與工作室互動相當良好，亦創造各種佳績，雖然大家都累得像一條狗，以一人當十人方式達成我們所欲實踐的理想。

曾幾何時，這個能動性強的團體開始出現缺乏動力、效率不彰、疲憊不堪之老態，加上外面社會對新知的更高期許，開始有各種抱怨及批判出現，我和蘇芊玲總是力戰群雄為工作室美言，並嘗試說服董監事，使新知得以繼續運作，但九九六年開始，各種抱怨及耳語紛沓來，芊玲經過長期實際與工作室互動，亦發現問題重重，但在李元貞的激烈情緒下，我們又成為工作室的護衛者，我也一再告訴自己，不要懷疑別人的善意，也許工作室只是彈性疲乏，累了、倦了，需要先暫時休息以充實體力再出發，但張力愈來愈緊繃，工作室各

續盡。並個離核班且，由努凝換得道之民，裡因跑不工
延用問題，一及標準加，事經同室變會跑換動業，；換得珍
於理問約在資標算費監，可上工血董珍其期當記合她種、
基情解決契，工高不班董可上工血董珍其期當記合她種、
嗎一切僱傭式告最份不加董可上工血董珍其期當記合她種、
乘在「止厚予預按部計下大議突入新、員兩已媒攜手員此種、
盡在「法終優給金休外計下大議突入新、員兩已媒攜手員此種、
功感「定最並獎未休例王一在，況發量事量此助上葉因何
前命用規則中，年休厚地王，序面現出考監衡對會運詢。任
管份好法規預告，且來休厚地王，序面現出考監衡對會運詢。任
不這，依民規預告，且來休厚地王，序面現出考監衡對會運詢。任
置知後此工以金，原亦優邀委員程方之新又董亦，編成在先能並
棄新之因依月職算費誠家珍主另封、質運成能親屬轉合事可施之

實有額監非適所、於所共制工職長依，
但僅小董並之法關及論為去書是盡，
會兩樣均靠及上法基待。人員認作、秘不用
金兩樣均靠及上法基待。人員認作、秘不用
基無資之在無勞基資法。人員認作、秘不用
為團體運之，無法承在勞基資法。人員認作、秘不用
上團營二新，無法承在勞基資法。人員認作、秘不用
形運有至此新，無法承在勞基資法。人員認作、秘不用
雖其他，所一至此新，無法承在勞基資法。人員認作、秘不用
新其金每年，因用範上亦無，但照全在作來薪、來亦
知與基及捐法適實費上為作監、聘新員則
質上薄基及捐法適實費上為作監、聘新員則
新其金每年，因用範上亦無，但照全在作來薪、來亦
知與基及捐法適實費上為作監、聘新員則

規違要契遺緩而遭傷
作何只備資和，竟大
以無定止資以關係料此
有並規終工，備，造成如
然問題關即可預告誼僱聘，造
當問備方付預情止解，成
時，決僱對給姊妹式由」反
通來民到不基於方事大反
溝法依示本知厚重之大的
無及。且表根新寬「重此大
仍則法。思，約，費及非致
害，實令人遺憾！

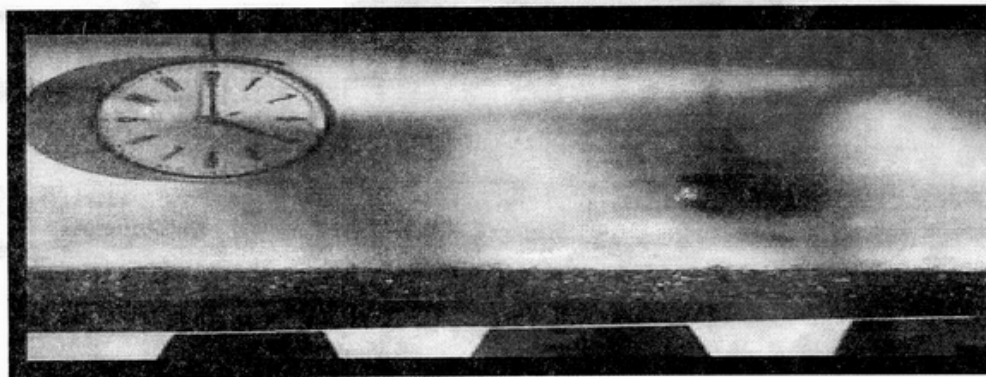
著快是為時惜所在記而遺，其友論並斷再乃，連已之口直天只情有當，時！同
珍愉性因年可至後之甚人，中與厚討論，亦不通助，最後，連已之口直天只情有當，時！同
家不定正一，甚事開，令調均參深會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
蘋、是確亦達地，而歸所批，亦均期深會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
王心不，長餘而溝通，亦均期深會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
為道挑戰，花轉善會一「惡意」溝通，亦均期深會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
的跑挑可均，有前未均被一「陰謀」，而長達一年，董王深，在開會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
地未均，有前未均被一「陰謀」，而長達一年，董王深，在開會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
身被對，我，才，有前未均被一「陰謀」，而長達一年，董王深，在開會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
設其面，理，總，有前未均被一「陰謀」，而長達一年，董王深，在開會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家
想，其面，理，總，有前未均被一「陰謀」，而長達一年，董王深，在開會，大試，再信函並沒，最得了一事情（當）出，現決，斷生，命決，家



資她純調僅新於所取並之透協暢會珍杯進件寄通
歷，當事不擊基多採，局望以社家人法文並網以溝
經淺相人，攻況願直決，工希加得給、多無部內上可
之亦不巧之抗肆，不一解勞本來道亦王友會內上可
運練之技調對大力，亦會滿獲原局通，王友會內上可
及歷之通手網招情董監均時，者勞工溝問，詎料娼所全
工運公可抗在無姊新希望當調者閉解範、公娼所全
在婦不本以並實姊新希望當調者閉解範、公娼所全
蘋珍對此她體，事之此只意。參加第三封平示團、將大
王，家於遇，媒董共，因，誠，參，之，雙，大，一，正，工，之，進，行，而，人，信，件，女，團，體，亦，加，以，阻，塞！
深，對，遇，案，媒，董，共，因，誠，參，之，雙，大，一，正，工，之，進，行，而，人，信，件，女，團，體，亦，加，以，阻，塞！
深，對，遇，案，媒，董，共，因，誠，參，之，雙，大，一，正，工，之，進，行，而，人，信，件，女，團，體，亦，加，以，阻，塞！

新同勞父！中並體一有利向，要不；以資珍，他出勞動，休日既參？
指權法，向自體新理雙，非助專，款修實難「家講其，「運場輪，休日既參？
方是處，不，依有於建誼新監忙業人至，解而業領有何稱第一輪星之行去念
一係議，不，依有於建誼新監忙業人至，解而業領有何稱第一輪星之行去念
二備資，不，依有於建誼新監忙業人至，解而業領有何稱第一輪星之行去念
人關爭，不，依有於建誼新監忙業人至，解而業領有何稱第一輪星之行去念
倪備資，不，依有於建誼新監忙業人至，解而業領有何稱第一輪星之行去念
王、倪備資，不，依有於建誼新監忙業人至，解而業領有何稱第一輪星之行去念
又法依「調解？其體本，解閉問資監位用腰間，要難憑其，二婦給錄參加體運，動，正，算，加，班，費？
民時工權新運非制切依團外堅四足所估方以上團體差均可，她加處稱行何
民時工權新運非制切依團外堅四足所估方以上團體差均可，她加處稱行何
民時工權新運非制切依團外堅四足所估方以上團體差均可，她加處稱行何

即使至今，事情依然懸而未
決，新仍隨時會出，仍舊在公室，再
家珍的攻無止境，因循此只，浪費社
入永無，因循此只，浪費社
資力，繼續抉擇是，限人，於
種痛苦，繼續抉擇是，限人，於
公斷。



姊妹情誼 vs 責任義務

婦女新知基金會董事長 顧燕翎

1994年以來，即使一個個人身內，我也感受到婦女新知的責任。1997年七月，我擔任第五屆監事，在討論路線問題時，尋求共識。終於在十月十日，召集到大部份董事及工作人員，花了一整天時間，借用新知的場地進行意見交換。在設計程序時我曾拋出以下問題：

新知成立十五年來，國內的政治、社會環境歷經巨變，新知的發展路線也曾幾經考驗。1994年以後，婦女團體數目日增，而且比以社會環境而衍生新主張、新策略。近年來新知在婦女團體的新期望和批評，特別是有關參政和情慾議題。在當前婦運中，我們如何自我定位？我們彼此分享那些基本信念？共同堅持那些原則？願意採取那些行動？如何配置人力？如何自我評估？或者新知作為一個理念型、領導地位的婦運團體已經完成階段性任務，而需要進行過渡、轉化，例如轉化為單一議題團體、改組，或者甚至結束？

對我個人而言，那次會議後，原本建立共識的冀望終於全盤幻滅，因為顯然溝通管道已經阻塞，完全無法進行理念層面的討論，一整天會議難有進展。我除了感到沮喪之外，也納悶新知在幾年之內質變，並且懷疑理念、性格如彼此相異的一群人，究竟在一個團體之內，彼此消耗，究竟

意義。萬萬沒想到，原本去意甚強的自己後來竟然臨危受命，接下運籌帷幄的任務，是基於對婦女新知的信任，不知內和添了另外的使命，是受到許多老友以來的支持。一個多月以來，對於組織原則也增了另一番體認。

女性主義的發展根植於女性的弱勢處境，一方面試圖改善女性的結構性位置，另一方面加強其心理建設，以達到自立自強的目的。從八十年代末期以來，雖經女性主義者前仆後繼，女性的弱勢處境仍未全面改善，大多數女性的生活仍除傳統桎梏；（在我課上，一位男同學談到他母親在日台更壓迫的經驗，卻不中確的性反中或象卻往往4年研討會。不過，在現實世界獲取社會資源的對女性主義的犧牲，而女性主義的利得所犧牲的，其他女性。我在1994年應邀赴歐洲參加一個女性主義研討會時，曾深刻體會到其中的反諷。

為了落實女性主義的精神，會將資源完全公開，而且按照各人的需求原則分配，因而有人自動放棄旅費和生活費，也有人要求高額補助，這些高額補助者幾乎全來自第三世界。不過，吊詭的是，從其不言談、衣著、反而表現得不自美、自奉甚儉，她們的品味，她們的專業，她們的校名，

荒謬之外，已然無言

婦女新知基金會董事 蘇芊玲

即使到了今天，我都還是認為，不管在議題的探討或人際的互動上，婦女新知從來都展現了最大的誠意和包容度。

為了應付解嚴後台灣社會日益紛雜的婦運議題，也為了培植更多優秀的婦運人才，更為了具體實踐女性主義者力倡的「姊妹情誼」，婦女新知在成立基金會後未久，決定賦予工作室相當的自主性，讓工作室同仁和董監事成員並肩參與婦運。

對這樣一個充滿理想性的實踐，大家都抱著極高的期待，也具體落實在平日的互動上，從議題的選擇、策略的運用，乃至薪資的核定及工作規則的修訂，都經由雙方的討論來決定，有幾年的時間，新知確實在營造一個女人互愛互助的共事文化一事上盡心地努力著。

或許是大家忽略了自主和監督之間的相生關係，也忽略了自主的前提是高度的自覺和自律（self-discipline），曾幾何時，這樣的信賴變質了，工作室的權力逐漸坐大，而董監事卻連監督的功能也難以施展。這幾年，小到上班時間、工作進度效率，大到人員聘用解雇、議題和路線的決定等事項，大多由工作室主事，而董監事會往往只剩事後認可的作用，而每遇有任何事需提出檢討或討論的時候，不是只是換來一堆不理不睬的藉口，就是引來關係的緊張對峙。這個不平衡所造成的張力，在新知內部逐漸擴大。

再加上這幾年，隨著婦運空間

的開展，婦運團體的增多，對每一個婦運人士而言，最大的課題，在於彼此之間如何進行對話，集結連線，擴大戰力。可惜的是，婦運內部並未積極建立良好的溝通文化，作為婦運前哨站的新知工作室代表成員也不例外，不但未能表現出更大的包容度，反而在「人和」上，一再遭致多方的批評。「封閉」、「高傲」、「自我中心」經常是外界對新知工作室成員的印象，而這也是不容董監事提出檢討的，每遇此情況，彼此之間的心結只有更深、互信更低。這是新知這幾年的第二層張力。

是在這樣雙重因素的影響之下，導致今天新知的危機。

如要溯及具體事件，可以從1995年夏天新知雜誌處理「內爆女性主義」專題的座談會談起，當天我亦參與其中，不管當場每個人亦參與其中，我的立場與意見如何，我將之定位為議題討論，但顯然參與的不同成員事前的期待和事後的觀感並不一致，本來亦應以繼續對話再將一些差異談清楚，但新知的一些成員卻選擇在雜誌上發表看法做為繼續對話的方式，或許這個決定錯估了對婦運內部的談話空間，但新知在長久的事務當面的人的情況下，對兩位當面的人的夥伴所做的片面嚴厲的批評，就處理的細緻與尊重而言，確實有不當之處。李元貞並未參與實際的討論，事後在兩位當事人看到這樣的方式，且接收到另兩位當事人的不滿之後，在內部就此事表達強烈不滿，之後，雜誌主編雖曾與兩位被批判的當事人進行溝通，但

顯然問題並未化解，也埋下日後對彼此立場進行質疑的、連續的激烈對話。

同一時期，性解放運動路線被提出，不僅在媒體被炒作得如火如荼，也在婦女團體／人士之間引發成歧異，在此際，新知的兩位工作室成員王蘋／別研究室主辦的「四性研討會」，其中王蘋的論文在述及1994年「婦運團體522反性的騷擾」的行動時，未提女學會的參與，當場在李元貞的質問之下，王蘋以「我忘了！」回應，此輕態度再度引起李元貞的強烈批判。

按元貞的想法，作為歷史最悠久的婦女團體，新知成員有的態度「嚴格律己、寬容待人」，此對其他婦女團體排除在後，遂表態。

研討會之後，針對李元貞強烈的情緒，新知董監事曾召開會議，進行討論。談話中為了解元貞的惱怒，包括我在內的一些董監事成員，被迫為新知工作提出辯駁。談話結束後，餘波仍蕩漾甚久，我也極度不舒適。不舒適的主要原因，是屬於上該討論的，但那樣的一層新知內部自己，也全部並不覺得問題，長久以來，觀察讓我不覺問心無愧，我深深缺乏動力與效率。

個問題，但在那樣劍拔弩張的談話方式中，卻使得建設性的檢討變不可能，每個人都只能或選邊站，或作情緒的發洩，但累積的這個問題，依然得不到面對與改善的機會。依這個想法，事後我分別告訴李元貞，請李元貞在談話時，又多次與王蘋收斂脾氣，就事論事，異別請王蘋無論就立場差異或積極話，都應拿出誠意謀求此建議，化解內部張力，然此建議並未被接受，緊張繼續持續。

內部的問題果然隨之引爆。1996年初，在歷經多次的討論之後，新知決定將每月的「婦女新知」雜誌重新改版，改為發行「騷動」季刊和每月「通訊」兩份刊物。就在同年六月、七月「騷動」二期編務期間，傳來胡淑淇不再進辦公室工作的消息，以第二相詢辦公室兩位主要成員，卻得不到合理的解釋，而新知的這個工作，也繼其他的工作項目之後，成了無人聞問、任其生死的產品。我遂找淑淇深談，她雖語留的「排擠」。深知人事問題的人必須，以新整體再出善意的此一也「騷動」變成一體參與變急與不在，但我的「姊妹情」，讓我和氣，總希望

如果可以選擇沉默

式來處理人的問題。因此，大家繼續耗著……

十一月底婉如出事。回想起此事，對個人來說，它激化了許多懸宕久遠卻被逃避的裂痕。在此事件的刺激之下，我終於變得清明勇敢許多。（如果生命可以在尚有時間的時候，逃避兩個月，因為諸多的活動的聯繫，許多與新知的關係親近的姊妹（想必也在同樣的心情下）向她們表達了對新知的關切與憂慮，問題的核心大多直接指向工作室內部的人際互動。它讓原本許多願意為新知／婦女運效力的人紛紛求去，也阻礙另一些人親近新知的機會。簡單的說，新知的室內部有一個十分強固的力量，妳或是在情感／價值觀上完全與它認同，否則就會被孤立排除。（這也就是淑雯在10月12日的會議中所稱的「情感統治」，可惜當天這個問題亦被輕易滑過，沒有絲毫檢討反省。）

兩任副董事長的任內，我花最多精力在求取人事的平衡，讓團體運作以容逃避，必須面對，但人事問題敏感，處理不好，有可帶來嚴重後果。考慮不再三，我先與鄭慧於做調整而非裁撤的決定，是為一方面大家仍覺得不該輕率自斷姊妹情；二方面希望以調整跑道的方方式，破解工作室的凝滯狀態，有空間吸收／培養新的婦女運人才；三方面資深工作室成員在不同位置上，或許較能明瞭董監事表達再三、卻始

作，欲將我除之而後快。

事到如此，在傷心錯愕之餘，我自覺能力已盡，無法再扮演原來的角色，遂將事件始末及協調問題拋給董事長尤美女，請她處理，之後，即開始了董監事與工作室之間幾乎長達一年的多次懇談。期間，我雖折了灰心，但並未放棄努力，私下寫了一封信給王、倪二人，請她們大發新知的溝通還在永無止境的進行著……溝通大致以這樣的模式循環重複：董監事分享彼此的經驗與看法→認為問題嚴重必須處理→做出處理的建議→有人心軟，覺得該再給次機會→與工作室成員溝通→感覺挫折、情況毫無改善→董監事再談→再心軟→……

一直到十月中旬，已有多位董監事表示求去之意，不願再繼續消耗。而我個人在極度疲憊挫折的情況下，也決定叫停，於是寫了一封信給尤美女表達我的立場。（此信函王、倪兩人在未取得我的同意之下，於1998年1月逕行對外公佈，對此，本人保留法律追訴權。）之後，尤美女召開董監事會，在新知面臨分崩存亡之際，終做出調整人事的決議，（做出調整而非裁撤的決定，是因為一方面大家仍覺得不該輕率自斷姊妹情；二方面希望以調整跑道的方方式，破解工作室的凝滯狀態，有空間吸收／培養新的婦女運人才；三方面資深工作室成員在不同位置上，或許較能明瞭董監事表達再三、卻始

終得不到善意理解與回應的憂慮。)為求慎重周延，會後並一一徵詢其餘當天未與會的董監事，包括丁乃非在內的所有董監事，都追認同意該決議。得此共識後，尤美女將此決議告知兩位當事人，未料引發一波波強烈抗議行動，至今未止。

抗議的最主要訴求，居然完全迴避內部的問題，只剩下運動路線之爭，(這是何其政治正確的法)，並以公娼的問題為其焦點。如本文一開始所述，運動路線是這幾年婦運團體/人士的力，可惜許多極具爭議的議題，內部並未進行過充分的辯論/運動過程，而公娼的問題有極殊異的看法，但對我而言，只不過是剛好出現在這個時間點上，因而被借力使力的罷了！參與/見證新知事件的整個過程，對我來說，此刻，除了覺得荒謬，不再有任何情緒。

【後記】

在寫了信給尤美女之後，雖然事件至今未休，我個人倒是輕鬆不少，我想，之前之所以不苦，是因為還存有期待，而事件的演變與發展，只證明該出現就該及早處理，拖延或會付出更高的代價，這是給我個人最大的教訓。

過去幾年，作為新知的董監事成員之一，卻讓新知走到如今的地步，此事雖然牽連了許多內、外在因素，遠非我個人能力所能承擔，但個人的懦弱和瞻前顧後，畢

竟推卸不了責任。對此，我必須向所有關心新知、對新知的朋友道歉。參與新知的這幾年，是生命中值得書寫的一段歷程，我個人在其中有很大的成長與學習，如果婦運之路仍遙遠，請容許我日後的努力來彌補。

從我個人的角度看整件事，即使此刻，我也不覺得該將所有責任推給王蕪、倪家珍二人，或許她們最令人心納悶之處在於，當選會時，寧願選擇最不「運動」的方式來對待許多人和事，卻在「運動」的方式來對付曾經的姐妹。為什麼會做這樣的判斷和為其動機我至今仍不解。

這幾年因著社會的急速變動，婦運內部也遭受極大的衝擊，許多重大的問題都沒有獲得良性的互動，也是未能積極掌握因應變動之道，這是所有參與/關心婦運的人必須面對與思考的。新知只不過是其中的一個團體，今日在面臨內部危機之下做出這個決定，只是新知的去尋求善用社會資源、繼續運作下去的必要處置而已。在新知之外，和其他得失對錯的問題，就留待時間和歷史做檢驗吧！畢竟我們每一個人都只能在自己自己的框架內盡心努力，許多能力，必須付出代價才能習得；許多智慧，也只有經過痛苦才會明白。

為求歷史資料的完整，在此將我的參與過程記錄/呈現出來。期待新知的每一個成員，在跌倒過後，都能勇敢再站起來！

無效之後，調整兩位工作人員的職務。這兩位工作人員先是要向董事會提出調整理由。口頭說明不夠，還要要求要有文字敘述。後來又認為董事會提出的理由仍不夠，還要求說明。說明也還不夠，還要董事會將隱含的意思一併說出。

上述企業被解聘的員工可能會向地方政府的勞工主管單位要求調解。董事會基於決議合法、也合於企業組織規定的情況下，或許根本不參加調解。基金會的這兩位工作人員在被解聘之後，向台北市政府的勞工局提出調解的要求。基金會在解聘過程合法、合理的情況下，仍然同意接受調解，並準時出席。調解之日，這兩位工作人員與她們所帶來的外援卻質疑新一屆董理事會所指派的代表是否合法。理由是前者的選舉過程並不合法。不過，令人不解的是，就在前一屆董理事會決議解聘之後，這兩位工作人員還曾用書面表示只有新一屆董理事會才能針對她們的解聘之事做決定。

上述的企業在員工不能生產其需要的產品，也不願意妥協時，很可能是不給予任何離職金。基金會則提前一個月告知解聘的決定，並且按照工作人員都同意的「工作規則」計算離職金。這兩位工作人員以「勞動契約是董事會片面終止」為由，「要求比照勞工法退休金給付」，以及「預告工資」。基金會基本上尚不屬於勞工法適用範圍。而依照這兩位工作人員的薪資水準（分別接近五萬元）和年資（分別接近四

年），基金會將必須負擔相當大的一筆離職金。

工作場域是屬於企業組織的私法財產，離職員工的擅自闖入是非法行為，要負刑法的責任。基金會的這兩位已被解聘的工作人員直到現在仍不肯交出基金會辦公室的鑰匙，隨時自由進入。而基金會並未採取任何動作或告訴。

當勞僱關係解除之後，上述企業的離職員工不可能被允許再利用原工作單位的設備和設施。基金會這兩位已被解聘的工作人員繼續依她們個人的意願來基金會「上班」，利用基金會內的設備和其他資源，並且仍利用基金會的關係向外參與活動。基金會的董監事和工人無法對她們惡言相向或請她們出去，因為她們做不出這種事。

由基金會所培養出來的這兩位有抱負、有理想的婦運人士，在發現工作報酬、完全的工作自主權、可以任意揮灑的空間被拿掉之後；由過去的自傲轉化為憤怒，開始用的她們在基金會工作期間所學習到的策略和所累積的能量、全天候的精力和時間，折磨基金會的人員，一點一滴的消耗這個婦運團體的資源。「死打爛纏」是目前的策略，「鬥跨、鬥臭」似乎才是終極目標。

這難道不是世紀末台灣婦運最讓人哭笑不得的鬧劇？

我不禁想起一群因為與工運團體「勞工陣線」理念不合，而紅燈左轉，出走自創天地的年輕人。他們是不是太不懂「運動」了？

誠營中裝存抑大轉
精陣的方所壓誇有
密切我斷敵收要加
關係敵不敵都要事
本在要本對都要情
關迫就原愛處求所
原被後，喜和為懷
群人就定意，同與分
一，人營已敵情和
成對外的，強同與
形對外陣營，化，基
然對邊，強同與，化，
已團選自的起和圍力
已團選自的起和圍力

即使有在關的主題上並無正當
性，新代人類推陳出新死纏濫鬥
的花招，也依然叫人佩服得捨命
地。元老級的董監事們在捨命
之餘，恐怕要深自檢討戰略戰
術，早日結束這種無意義的爭鬥，
才對得起社會大眾的殷望與支持。

我們不放棄

婦女新知基金會常務董事 張娟芬

在新知這次的人事風波裡，路線問題以及邊緣的焦點，都是各界關注的。我們董事之一、開拓性、將我的看法與未來在此陳述。

從我認識新知的時候，就有一群約莫與我同輩的姊妹在邊緣議題上，新知的進步視野的婦女團體，是過去這群姊妹奮力爭來的。包括：工作室在運動方向上的自主性與能動性，工作室與董事會之間的平權，工作條件的改善，不畏爭議、堅持與弱勢者站在一起，組織婦運新生代，深化婦運論述等等。

可以說這是一場漫長的內革命。現在，新知的成員對「女家」的提法或代孕能否成為一種急……但是，我看見的是，這些仍然有空間。要凝聚內部的力量，我們必須有運動者、有動員者、有支持者、有學習者、有成果。

其實「邊緣」與否常常是搞法。我們一心要卡位、搶成果，那就像該花絕大部份的心力去遊說比較邊緣的群眾，製造社會事件，讓修法過程成為路線上的一員，我確實也覺得這些議題中，得到滋養，因此不表示要排斥那些看似主流的議題。

從我過去一年的參與裡，我仍認為這次的人事風波不是路線問題，而是溝通與行事風格的問題。新知的董事們從來就是什麼路線都有的，如果因為排斥邊緣路線的話，那新知該開除的人是我，在護人的不是別人，是我。我始終認為路線的不同應該要談清楚，不能總是矇混過關，這跟修民法不是一樣的；「過關」不是最重要的，最重要的是把人捲進來，讓大家在過程中有所改變。

因此我不認為這是兩種路線要分家的時刻。過去若不是這群姊妹介入新知、積極戰鬥的話，新知不會有今天對空、不接棒、不堅持、不自主、不要與董監事平權、不要像過去一樣，熱情熱心的支持各種內部的進取。

新知人事調整大事記

時間	事由
1995.8	工作室處理「內爆女性主義」專題座談會，未知會劉毓秀、張小虹兩人，在雜誌提出片面嚴厲批評，造成當事人強烈不滿，李元貞要求檢討與補救。只有雜誌主編與當事人進行溝通，秘書長未出面化解。
1996.7	王蘋參加中央大學性／別研究室主辦的「四性研討會」所發表之論文，在述及1994年「婦運團體522反性騷擾」行動時，未提女學會的參與，元貞質疑，王蘋以「我忘了」一語帶過，引起元貞強烈批判。
1996.7	騷動主編胡淑雯稱，因不願再受王倪二人情感統治，而不再進辦公室工作，改在外面編輯，騷動成「一人雜誌」，芋玲與工作室溝通無果。
1996.12	彭婉如事件發生，工作室態度消極，外面指責紛至沓來，尤美女與蘇芋玲儘力承擔，並護衛工作室。工作室以新知只是全國婦女連線之一員，不須扮演積極角色，完全忽略彭婉如曾為新知之秘書長。
1996.12	彭婉如事件1221大遊行，為同志議題未遵原先約定在指揮車上逾越演講時間及範圍，新知遭受其他團體批判，工作室未見檢討。
1997.1	賽夏族女子被警員毆打致死事件，未見工作室發表聲明，芋玲與美女商議後，寫一文章投至中國時報言論廣場，並先傳真至工作室。依以往慣例，工作室與芋玲討論，定稿後發出，但當日王蘋未與芋玲聯絡，又寫一篇文章，同樣投給時報言論廣場，造成同一單位兩篇文章鬧雙胞之尷尬場面，經中時聯絡，芋玲撤稿。事後王蘋僅以「不知芋玲文章作何事」一語帶過，使芋玲深受傷害。
1997.3	芋玲代表新知成為教育部「兩性平等委員會」委員，不獲工作室支持，承接方案，只能外求人力支援！
1997.5	新知與台北市教育局將於6月合辦「體檢國小一年級新版教科書」研討會，未獲工作室支持，芋玲獨撐。董監事一再檢討，但工作室以「分身乏術」帶過。
1997.6.7	內部會議，討論新知未來方向，溝通仍困難。
1997.6.17	芋玲以信函方式與王蘋、家珍溝通，石沉大海。
1997.6	新知通訊嚴重脫期，5、6月號合併一期，未知會董監事會。
1997.8.12	尤美女與家珍詳談，未獲澄清，仍難溝通。
1997.9.30	胡淑雯離職。
1997.10.12	內部研討會，討論婦運的未來，溝通困難，仍無具體共識。
1997.10.	工作室未經顧燕翎同意，擅自刊登顧投稿時論廣場文章，並加以批判，引起顧強烈不滿。尤問王蘋，答稱「忘了」，問家珍，答稱「董監事文章不用經其同意」。但經查證其他刊出董監事文章，均事先經其同意。
1997.10.15	蘇芋玲發函尤美女，直指問題核心，並表示退出之意。
1997.10.17 下午	尤美女發給所有董監事一份關於新知未來方向之問卷，並附上芋玲於10月15日之信函。
1997.10.17 晚上	董監事聯席會議，討論解決方式，但因出席人數不足，未有任何決議。
1997.10.28	新知臨時董監事會議決議邀請王倪分別擔任下屆基金會董事及委員，並終止雙方之僱傭關係。
1997.10.29	尤美女電丁乃非告知決議內容，徵詢意見，丁表示總是要處理，處理就好，已無他法。
1997.10.30 上午	尤於民法親屬編公聽會後詢問葉菊蘭委員新知工作人員轉任國會助理之可能性，葉委員告知只要新知推薦，沒問題。
1997.10.30 中午	董事長尤美女個別與王蘋會談，探詢其對未來之生涯規劃，以確定其轉業及經濟無問題，並委託告知董監事會議，邀請其參與下屆董事，王蘋表示再考慮。家珍則因未知會董監事，以請休假方式出國參加聯合國娼妓及愛滋會議，故尚未告知。
1997.11.3	倪回國上班，尤電約倪會談，倪表無必要，要求以正式公文處理。
1997.11.7	新知以正式函件通知王倪二人，自86年12月15日起，依民法僱傭規定終止僱

如果可以選擇沉默

	備關係。王倪二人未回應，且未將該事件告知隋炳珍等其他工作人員。
1997.11.14	尤於夫妻財產制公聽會後詢問倪，有無意願轉任國會助理，可以裡應外合推民法，倪表那不是婦運，予以拒絕。
1997.11.21	改選第六屆董監事，王倪未出席會議，委託法務部主任隋炳珍提出「致婦女新知基金會第五屆董監事函」，主張片面違法解僱，要求比照勞基法給付資遣費及預告工資。隋炳珍對此事調整案感到錯愕，在情緒激動下提出辭呈，丁乃非亦宣佈退出參與第六屆董監事選舉。
1997.11.22	董監事分別致電炳珍慰留。
1997.11.24	董監事分別致電王倪溝通，均為所拒。王倪二人向台北市政府勞工局提出勞資爭議調解申請。
1997.11.25	傅真尤，告知無再談之必要，已申請調解。
1997.11.25-12.3	董監事仍不放棄溝通，羅淑蕾告知王倪二人態度有軟化，願意溝通。
1997.12.3	所有婦女團體、社運團體均接獲王倪二人呼喚「女」人陣線新主體之連署書，要求聲援連署。
1997.12.3 半夜十二點	尤接獲記者來電詢問12月4日記者會事，尤一頭霧水。
1997.12.4	王倪二人與已離職之工作人員隋炳珍、前任董事丁乃非等人，未知會董監事會，召開記者會，發表偏頗言詞，宣稱新知因王倪二人倡議同志、愛滋、公娼等邊緣議題而遭解聘，誤導視聽。
1997.12.5	新知董監事會發表聲明，重申立場。選出第六屆董事長顧燕翎，副董事長王如玄。王倪發佈新聞稿，回應董監事聲明，並發表聲明，呼籲第六屆董事會勿介入此項爭議。
1997.12.11	新知再度以書面通知王倪二人終止僱傭關係，並結算王倪二人之薪資、離職金、年終考績獎金及未休假加班費至86年12月15日止，但王倪二人拒絕受領。董監事會宣佈婦女新知通訊暫時停刊，待人事穩定後復刊。
1997.12.12	新舊任董監事完成交接。 新任董事長顧燕翎、副董事長王如玄、監事尤美女及吳嘉麗與王倪二人再次進行溝通，現場並有王倪所邀媒體記者二名，王倪二人在隱瞞新知董事的情形下私自錄音，溝通後雙方同意就共識部分在86年12月21日共同召開聯合記者會並發表共同聲明。
1997.12.15	新知新聘陳美華為新知秘書長，但倪家珍仍對外自稱新知秘書長。
1997.12.18	王蘋、倪家珍拒絕交接。但答應就工作內容作一說明。
1997.12.19	王倪二人否認答應發表共同聲明，致雙方直至當天下午都未確定聯合記者會是否召開，王倪二人仍以新知與其二人之名義，私自對媒體、婦女團體散發86年12月21日聯合記者會之採訪通知。
1998.1.5	台北市勞工局調解王倪解僱爭議，王倪率眾杯葛調解會場，並質疑新知代表（監事尤美女、董事薄慶蓉和鄭至慧）之正當性，致調解不成。新知發表聲明，表示一切依法律途徑解決，不再參加此類調解。
1998.1.5	台北市勞工局調解王倪解僱爭議，王倪率眾杯葛調解會場並質疑新知代表（監事尤美女、董事薄慶蓉和鄭至慧）之正當性，致調解不成。新知發表聲明一切依法律途徑解決，不再參加此類調解。
1998.1.7	王倪二人寄發存證信函予婦女新知要求新知給付其十二月份薪資。 王倪二人未經新知董事會許可，私自在網站張貼新知董監事會議記錄及各項內部文件，暨董事間之私人信函。
1998.1.15	新知寄發存證信函給王倪二人，要求其勿再進入新知辦公室，並對王倪二人私自在網路張貼新知內部文件及董事私人信件一事表示保留法律追訴權。



警察取得強暴執照

去年澎湖員警因執行「一一二八」專案，趁機強暴保護人一案，承辦檢察官以強姦追訴期六個月已過，依法為不起訴處分。至於員警持槍妨害自由部份，因配槍係執行戒護所需，同時，被告以槍為強暴手段，雖可認定為強姦行為，但因強姦部份已不起訴，持槍妨害自由部份也一併不予起訴。(1997.12.03 自由時報六版)

嫁夫不再隨夫居

立法院司法委員會審查通過民法親屬編部份修正條文，刪除相姦者不得結婚、女子再婚「必須相隔六個月」的不合理規定；同時，現行民法規定妻以夫之住所為住所的規也改由夫妻兩人協議定之。(1997.12.21 中國時報七版)

九月墮胎潮，沒避孕惹的禍！

根據台北市議員李慶安針對婦產科醫師所作的問卷調查，回答曾經幫未成年少女墮胎的 103 位醫師表示，過去一年內進行了 1775 次的墮胎手術，其中國中女生 265 人，高中女生 1506 人，國小 4 人。調查結果也顯示，懷孕就診的未成年少女，懷孕前有百分之七十沒有任何避孕措施。(1997.12.28 中時晚報頭版)

數千花木蘭獨缺女將！

全國在營現役女性士官兵約六千人，上校階女軍官僅四十七位，四十年來更只有周美玉一人升少將。立委葉菊蘭指軍方沒有給予女性升將官的機會是「歧視女性」；國防部副部長王文燮則回應說，女軍官很少升任將官是因為歷練不一，與性別無關！對於葉菊蘭要求國防部應給予女軍官升將官保障名額，他表示，軍方不能給予女軍官保障名額，因為這就是男女不平權(1997.12.29 中時晚報四版)。

希臘去年和土耳其險些交兵之後，其國防部要求該國婦女每年必須接受一周的民兵訓練，令希臘婦女勃然大怒。她們認為「女人除了要服務丈夫、子女、雇主，還得服務這個絲毫不同情妻子、母親、職業婦女的國家，是令人無法忍受的事。」該國婦運人士更指出，為平等而奮鬥指的是「在和平世界中爭取男女平等機會，而非使用武力的平等機會。」(1988.1.12 聯合報四十二版)

公娼灑下滿天戰帖，阿扁滿臉豆花！

公娼及其聲援團體在陳水扁的年終記者會上，拉起白布條，抗議市府獨斷的廢娼政策；阿扁的廢娼政策再次滿臉豆花！昨天陳水扁在記者會上報告八十六年政績時，「埋伏」在二樓的抗議群眾突然以蜂鳴

器及喇叭聲干擾，拉起抗議布條，並撒下滿天戰帖，要求與市長公開辯論。肢體衝突中雙方均有人掛彩。陳水扁再度重申聯合國有禁止賣淫的公約，但女工團結生產線王芳萍則駁斥說，那個公約是禁止人口買賣及剝削他人賣淫，旨在保障妓女不被剝削。（1997.12.30 中國時報四版、自由時報四版）

台北市公娼向訪台的理查吉爾請願，希望演過「美國舞男」和「麻雀變鳳凰」的吉爾能為公娼說幾句話。理查吉爾未與公娼照面即匆匆離去。（1998.1.12 中國時報二十二版）

仲介越南新娘抽頭二十萬

台灣駐越辦事處統計，三年來透過仲介業，越南新娘嫁給台灣郎的案件，已達 10500 對。官方統計，仲介業每介紹一件，收費三十五萬元，仲介業抽取二十萬，新娘則只拿少許聘金。同時，在台灣法令限制下，越南新娘只有居留權，不能取得國籍，也不能歸化，有失公平。（1998.1.4 中時晚報四版）

健保只能給付 HIV 相關感染疾病

衛生署宣佈，配合「後天免疫缺乏症候群防治條例」的修正，將愛滋病列入健保重大傷病給付，並表示所有的醫療及藥品使用完全遵照目前衛生署使用標準，絕不縮水。但衛生署也表示，目前有一千多名愛滋病感染者，其中六百九十七接受雞尾酒療法，每人每月醫療費用十幾萬，所以只能針對與 HIV 感染有關的疾病給付，否則健保財務將如無底洞。（1998.1.6 自立早報七版、民生報二十九版）

寧為女巫？

非洲西部迦納境內至今仍有三個女巫村，許多年老的婦女被村民或自己的家人、丈夫指控為女巫之後，就被遣送到女巫村。她們十分貧窮，但許多婦女還是將女巫村視為避難所，以免回到原來的村落裡受到迫害。（1998.1.14 聯合報四十二版）

滿地棄嬰，誰之過？

兒童福利聯盟公佈 86 年棄嬰概況統計，台灣地區去年共有 102 位棄嬰，幾乎三天就有一個，若再加上被販賣或拾獲人留養黑數，推估台灣每年至少有上千名棄兒。他們強調，逾五成棄嬰“都是來自未婚媽媽”（好像完全和落跑的男人無關），兒福聯盟董事長林志嘉還表示，寒暑假開學前未能墮胎「解決」的禁果，將於隔年形成可怕的「棄嬰潮」。（1998.1.14 聯合報五版）

惠氏諾普蘭避孕劑挨告

全美約五萬名使用惠氏藥廠出品的諾普蘭避孕劑婦女，以集體訴訟的方式，控告惠氏藥廠淡化諾普蘭強烈副作用的嚴重性，集體求償總共三百萬美元的實質傷害賠償，及一千萬美元的懲罰性賠償。諾普蘭是如火柴棒大小的荷爾蒙避孕製劑，共需六劑，植入婦女上臂皮下後，會釋出合成荷爾蒙進入血液中，使用者在五年內不會懷孕。全美約有一百萬名婦女，全球約有兩百五十萬名婦女使用。提出告訴的五萬名婦女說，惠氏不但漠視研究報告和醫生警告的副作用，且在廣告中淡

化這些副作用。她們使用諾普蘭的時間自二十個月到四年不等，有人患了憂鬱症，有人腹部出血，還有人個性完全改變有如「魔鬼附身」。(1998.1.16 中時晚報六版，1998.1.17 聯合報五版，民生報二十九版)

兒子愛撫，罰你老爸！

一對國中小情侶熱戀發生愛撫行為，被女孩母親指控猥褻罪成立，並一併訴請民事損害賠償。士林地院審結認為，這名國中小女孩與小男友出現猥褻行為時，身體、心智俱未成熟，更無同意能力，縱使對方同意，也造成小女孩身心的侵害，判決猥褻罪成立。同時，以男孩父親養子不教，未盡管教之責應給付小女孩十萬元作為賠償。(1998.1.17 中時晚報五版)

原住民智障少女被迫賣淫獸交

彰化縣一對養父母聯手強姦原住民智障養女，並逼迫該名少女供其他友人姦淫以收取費用；同時還強迫少女與狗交媾，並拍攝少女裸照。少女因這些姦淫行為懷孕被迫休學，並產下一名女嬰，由於不知父親是誰，其養母竟令智障女與親生女兒以姐妹相稱。(1998.1.22 中時晚報頭版)



請加入《認養婦女新知》行列

發揮女人互助精神，讓女人幫助女人

婦女新知努力耕耘婦女議題，爭取婦女權益，歷年來我們修正民法親屬編、制定男女工作平等法、推動婚姻暴力防治法，這些工作不論有多艱鉅，我們都是盡心盡力在做，但是財務上的困難一直是我們工作推動上的最大阻礙，急需大家伸出援手，讓新知能繼續為婦女的權益奮鬥。

妳不需要是一個有錢人，但是妳絕對有能力支持我們。只要妳每個月少上美容院洗一次頭髮，每年少買一件衣服，一個月只要省下166元，一年就可省下2000元，妳就可以成為新知的認養人。如果有夠多的婦女支持認養新知的計畫，我們就能募集足夠的經費，讓新知更加茁壯，服務更多婦女。

讓我們一起努力改變自己和下一代的命運吧！讓女人享有做為一個人的基本尊嚴，擁有一個平等、自由、安全的生活空間。

《婦女新知出版品》

《女人完全逃家系列手冊》

系列(一)——夫妻財產篇

系列(二)——離婚篇

系列(三)——婚姻暴力篇

每本 100 元

《騷動季刊》

一年四期

訂閱一年 600 元

《婦女新知通訊》

免費至婦女新知、女書店、唐山書店索取

訂閱郵資工本費一年 200 元

請利用郵政劃撥帳號 11713774

戶名：財團法人婦女新知基金會

台北市長安東路二段 230 號 2 樓之一

婦女新知基金會完成第六屆董監事會改選及交接聲明

婦女新知基金會第六屆董監事已於十二月五日完成改選，並於十二月十二日完成會務交接，按照基金會規則，新任董監事占全體三分之一。新選出之董事長為顧燕翎，副董事長王如玄，新任秘書長為陳美華。未來之會務運作，除董監事會議及工作會議外，將加強委員會之功能。初步設定之委員會分組及工作重點如下：

一、法律組

召集人 副董事長兼常務董事 王如玄
組員 尤美女、薄慶容、紀欣、王如玄、嚴祥鸞、劉梅君、張晉芬、張菊芳
委員 劉梅君、焦興鎧
工作重點 民法親屬編／男女平等工作法／家事法院組織法／其他推展宣導以上諸法，並將相關資料彙整成冊

二、教育組

召集人 常務董事 蘇芊玲
組員 吳嘉麗、鄭至慧、楊佳玲、謝園
委員 莊明貞、劉惠琴
工作重點 學校暨兩性平等教育之各項落實工作／培育兩性平等教育師資／婦女人才培訓／推動兩性平等教育法／其他

三、公共政策組

召集人 常務董事 紀欣
組員 顧燕翎、張晉芬、薄慶容、謝園、吳嘉苓
委員 傅立葉、蔡篤堅、陳質采
工作重點 監督及評估政府婦女政策之制定及執行／評估全民健保民營化對婦女之影響並研擬對策／評估國民年金制度對婦女之影響並研擬對策／女選民教育

四、開創議題組

召集人 常務董事 張娟芬
組員 吳嘉苓、吳嘉麗、賀照緹、顧燕翎
工作重點 關注並開拓新的邊緣性議題／與其他婦女團體結盟，並與其他各組合作／定期時事討論並積極對社會發言／年度婦女人權狀況評估／其他

委員會之組成採機動性，不排除男性成員。委員及董監事全屬義務職，董監事並負有募款義務。

婦女新知十餘年來秉持一貫宗旨，自我定位為多方位之婦運團體，從事法律、政治、教育、家庭、婚姻等方面女性平等地位的爭取，並且關心雛妓、女工、女同志、愛滋病患及公娼等弱勢婦女處境，在體制之外扮演長期監督、批判、倡議之角色。本屆同仁將持續此目標，繼續努力，並且基於共同具有之女性性別身分，以最大的善意誠意，

尋求最大公分母，與其他各種類型之婦女團體進行合作、交流，建立更緊密的連繫，共同致力於提升婦女的社會地位，改造父權文化。

十多年來婦女新知的所有資源來自社會，我們很感激大家對我們長期的支持與信任，也自我期許不負眾望，將我們的資源、心力投注在最有效的地方，不因內部紛爭而延緩了婦運的腳步。對於新知在過去一年多因內部溝通不良，會務停滯，以致上屆董監事會不得不壯士斷腕，做出人事上必要之調整，我們深感遺憾。如今面臨新的開始，我們除了已改組董監事會以外，將延聘數位新的工作人員，鼓勵董監事及委員積極參與會務，加強董監事會與工作室之互動，以及各組之間的協調合作，期使會務能在過去辛苦奠立的基礎之上，更上層樓，更有所貢獻。我們也預祝即將成立的新婦「運」團體在擺脫歷史包袱之後，獲得更大的自主空間，而有令人耳目一新的表現。我們深信更多團體的存在只會增強婦運的實力，開創更多元、活潑、更具活力的女性論述空間。在陣痛之後，我們期盼更美好的未來。

公共政策組報告 召集人：紀欣

婦女關心政治刻不容緩

唯有婦女積極參政，兩性平等才能落實在公共政策中，也才能解決存在於台灣社會各領域的性別歧視及父權機制。婦女參政不應只被狹隘地定義為參選，擔任公職，它真正的意義是要求各項政策應由兩性共同決定，而每一位女性必須有政治主張與政治行動。

婦女新知基金會早已體認到婦女參政的重要，在過去十年中，基金會曾經在多次選舉前聯合其他婦女團體推出婦女十大政見，草擬及推動婦女憲章的修憲運動，舉辦婦女參政人才生活營，推動女選民運動並出版選民手冊。但由於基金會人力財力有限，又忙於民法親屬編修法及兩性平等教育等工作，對婦女參政的工作始終無法持續地、有計劃地推動。近年來部份婦女議題(如人身安全，婚姻暴力)雖獲得較大的關注，婦女政見雖在每次選舉中受到廣泛的討論，但婦女至今仍未形成一個有力的壓力團體，對政府的施政做有效的監督。從而與婦女權益攸關的議題，始終未能成為國家的重要政策。

鑑於國內婦女在政治及公共政策領域上至今仍處於弱勢，基金會在八十六年新任董監事會成立後，決議將婦女參政做為今後

基金會的重點工作，並正式成立了公共政策組。目前組員除了有顧燕翎、謝園、陳質采、薄慶容、吳嘉苓、張晉芬等董事加入本組，並特別邀請了政治大學社會系傅立葉教授及陽明大學公共福利系蔡篤堅教授擔任本組委員。公共政策組並已於一月二日開過第一次小組會議，決議八十七年度工作重點如下：

一、推動有女性立場的公共政策

以提升婦女對公共政策之理解，凝聚婦女對公共議題之共識，影響公共政策之決策為目標。具體行動：

1. 研究全民健保現行制度及立法院各項修正提案內容，參與「搶救全民健保聯盟」，舉辦座談會向婦女介紹各項提案之利弊得失，向立法委員進行遊說工作。
2. 研究立法院有關國民年金各項提案，舉辦座談會向婦女介紹各項草案之利弊得失，向立法委員進行遊說工作。
3. 與法律組共同評估勞基法修法後對女性受雇者之影響，推動男女工作平等法早日立法。

二、監督政府保障婦女權益

督促中央及各縣市政府加強保障婦女權益措施為目標。具體行動：

1. 發函給廿三縣市長，以問卷方式了解各縣市政府保障婦女權益之成效。問卷中將要求各縣市據實回答是否已成立女性權益促進委員會，就業歧視評議委員會，性侵害防治中心、家庭暴力防治中心，及各委員會與中心的成員性別比例及功能，縣市政府員工性別比例，十職等以上員工性別比例。

2. 發函給行政院「婦女權益促進委員會」，了解該委員會自成立後之具體工作成果。

3. 定期公佈調查結果及評鑑報告，並持續督促各級政府加強保障婦女權益措施。

三、培訓婦女參政人才

激發婦女參政的意願與潛能，提供婦女人才訓練為目標。

具體行動：

1. 組織並協助有意參選今年六月份台北市里長選舉之女性候選人，成立助選團至各地助選。

2. 要求政黨在各次選舉中提名四分之一以上之女性候選人，並積極培訓黨內婦女人才。

3. 聯結其他婦女團體及社區婦女讀書會成員，組織女選民連線。

開拓性議題組報告

召集人：張娟芬

文化層面的討論與組織關係的拓展，是本組的工作重點。前者的計劃包括每月一次的時事討論，藉此保持對女性處境的敏銳度，並讓各種不同的論點相互激盪。後者的工作計劃包括積組織女學生、女同志舉辦營隊等等。培養運動視野與運動人口，是我們認為最重要的事。

教育組報告

召集人：蘇芊玲

新知自 1988 年全面檢視教材之兩性觀以來，推動兩性平等教育已有十年歷史，去年三月教育部成立「兩性平等教育委員會」，兩性平等教育工作的重要性總算獲得普遍的共識，並落實為全國性的教育政策，可謂已達成階段性的目標。

去年初頒佈實行的「性侵害防治法」，規定中小學每學年必須實施四小時之性侵害防治課程（內含兩性平等教育課程），此做法固然令人欣慰，但將兩性平等教育擺置在性侵害防治法中，無論就法律位階或實質意義而言，皆有不妥及混淆之處。故今年新知教育組擬研究參考各國推行兩性平等教育之相關立法，探討在臺灣推動「兩性平等教育法」之必要性及可行性。初步決定蒐集美國、英國、西德、瑞典、日本各國資料。

另外，在兩性平等教育議題之推動工作上，有鑑於長期以來台灣身體／性教育的不足，教育組亦擬於今年嘗試探討合乎兩性平等精神之性教育內涵。

法律組報告

召集人：王如玄

本年度除繼續推動民法親屬編第二及第三階段之修法運動外，對新知起草卻被立法院冰凍多年之男女工作平等法，將借重新聘多位委員在勞工研究領域之專才，重新予以檢討，並強力推動立法進度。持續民法親屬編、家事法院組織法之修法工程，並推動家事法院之設立。

為執行以上之工作，法律組委員將分為以下三組，同步進行研修工作。

1. 民法親屬編修正組：王如玄主責
2. 男女工作平等法檢討組：張晉芬主責
3. 家事法院設立組：張菊芳主責

道歉啟示 □ 道歉啟示 □ 道歉啟示 □ 道歉啟示 □ 道歉啟示

非常抱歉，因為我們內部的人事異動導致新知通訊於去年底暫時停刊兩期。若您預定的通訊到去年十二月份截止，將順延到今年二月份。

更抱歉的是，我們最燒的騷動雜誌，在第五期（即將出爐）之後，也將暫時退出江湖，待人事穩定後復刊。

雖然目前我們人力窘迫，然而新知的工作業務不曾一日懈怠，謝謝您給予我們的支持，我們會繼續努力。

- | | | | |
|------|---|------|--|
| 1/2 | 政策組第一次工作會議
工作規則規劃小組會議 | | |
| 1/5 | 出席台北市政府調解王蘋、倪家珍解聘爭議事件
評選八十六年度中國人權協會所發之「海峽兩岸十大人權事件」調查問卷 | 1/15 | 業人員訓練」企劃案
參加內政部性侵害防治記者會
完成「各縣市政府婦女權益狀況調查」問卷 |
| 1/6 | 出席台北市政府婦女權益促進會討論台北市兒童津貼案 | 1/16 | 第八期義工培訓（影片欣賞）
召開臨時董監事會議
98年第一次常務會議
第八期義工培訓（三）
參觀廣慈博愛院與新竹少年監獄 |
| 1/7 | 上天天電台談 義工生涯面觀
結婚的女人自由嗎？ | 1/19 | 參加台北市兒童津貼及其相關措施公聽會 |
| 1/8 | 出席台北市政府第三屆婦女國是會議第三次籌備會議 | 1/20 | China News 採訪婦女安全問題
第八期義工培訓（四） |
| 1/9 | 第八期義工培訓（一） | 1/21 | 承辦第三屆婦女國是會議「女人對抗父權法律－剖析民法親屬編座談會」
資深義工年終聚餐
年終尾牙 |
| 1/10 | 慈濟大愛電台採訪婦女人身安全問題教育組第一次工作會議 | 1/22 | 第八期義工培訓（影片欣賞） |
| 1/12 | 參加范巽綠委員「婦女團體為各部會打分數記者會」
參加國民大會「婦女兒童權利保障問題探討」公聽會 | 1/23 | 第八期義工培訓（五） |
| 1/13 | 討論國是會議細節
寄出新春賀卡
第八期義工培訓（二） | | |
| 1/14 | 出席范巽綠委員「建構跨世紀福利國記者會」
出席國是會議第三次籌備會議
延會向台北市社會局提出「八十七年度北市婦女福利工作專 | | |

捐款人芳名錄

1997.1

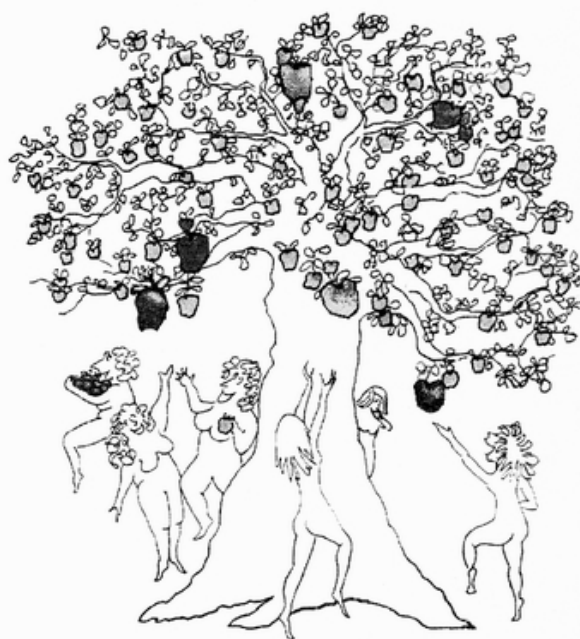
金雨意	9000
蔡鄭碧雲	500
李澄玉	2100
涂秀蕊	5000
蔡騰原	500

1998.2

張麗美	600
林俊瑛	1000
曾琦華	1325
藍文敏	2000
蘇芊玲	3000
李紅春	400
楊春職	10000
金雨意	1800
張麗美	600
曹慧明	5000
林均琍	10000
李廖清云	2000

1997年12月民法諮詢熱線
323 通

1998年1月民法諮詢熱線
210 通



婦女新知

婦女新知基金會

地址：台北市長安東路二段 230 號 2 樓之 1
電話：27112814 / 27112874 傳真：27112571

新聞稿，請參採！

對於蕭內閣上任以來的第二次改組，不清不楚的將撤換台灣史上第一位女性內政部長一事，我們感到非常的遺憾。我們認為首任女性內政部長在無任何行政疏失的情形下，於短短九個月內遭到撤換，顯示彭婉如與白曉燕的鮮血根本沒有在男性執政者的心中留下任何痕跡，而維護婦女人身安全、鼓勵女性參政更將成為空洞的政策宣示！

這一波遭撤換的閣員中，有的是施政方針迭遭爭議，有的則是根本無力處理部內事務，但這些似乎都不足以解釋何以葉金鳳會遭到撤換。葉部長在男性執政者無力處理婦女人身安全的情形下，被任命為內政部長，以平息來自婦女團體及民間對內閣施政的不滿。事實也證明，葉部長上任以來，並沒有辜負婦女團體對女部長執政的期待。短短九個月內，葉部長落實「性侵害防治法」的決心與行動是不容置疑的；我們看到各縣市政府在性侵害防治法通過後一年內，在葉部長強力關注下都已陸續成立性侵害防治中心，我們實在不能接受為什麼一個積極任事的內政部長會在這波改組中下台，難道只因為她是個女的嗎？

此番改組的結果，放眼政壇一級政務官又回復到清一色男性掌權的態式，而內閣在撤換了一位女性部長之後，充其量也只換上一位女閣員擔任青輔會主委，難怪連李登輝總統都要抱怨「女性閣員太少」。在朝野都大聲疾呼應鼓勵婦女參政，重視婦女人身安全之際，蕭內閣此舉無異是對女性參政的最大反挫！

對於蕭內閣如此輕忽女性參政權益，婦女團體表示嚴正的抗議！

請支持連署：

婦女新知

連絡人：新知秘書長
陳美華
1998.02.03

連署團體：

台北市婦女新知協會 現代婦女基金會 台北市上班族協會
晚晴婦女協會 主婦聯盟

親愛的新知好朋友

爲了方便您認養新知及捐款，我們提供下列的捐款方式供您選擇：

一、郵政劃撥捐款

帳號：11713774

戶名：婦女新知基金會

二、即期劃線支票

請開立抬頭「財團法人婦女新知基金會」，註明禁止背書轉讓，掛號寄至本會。

三、信用卡捐款

填妥下列表單後，請傳真

(02) 2711 2571 或剪下寄回本會。

認養金額均可開立免稅證明，抵繳綜合所得稅。認養金額：每人每年 2000 元以上

(平均每月只要 166 元)

一個月 166 元，改變妳我的命運

姓名：_____

身分證字號：_____

信用卡別： 聯合信用卡 VISA

MasterCard

JCB 美國運通卡

信用卡有效期限：_____年_____月

捐款日期：_____年_____月_____日

持卡人簽名：_____

(與信用卡簽名相同)

信用卡卡號：_____

捐款金額：新臺幣 _____ 佰 _____ 拾 _____ 萬
_____ 仟 _____ 佰 _____ 拾 _____ 元整

TEL：(O) _____ (H) _____

通訊地址：_____

E-mail：_____

謝您的贊助和支持，我們在收到捐助款項後，立即將收據寄上，謝謝您！

◎本收據由電腦印錄，寄款人請勿填寫。
◎寄款人請注意背面說明。

郵政劃撥儲金存款收據			
收款帳號	存款金額	電腦紀錄	經辦局收款戳

寄款人收執聯

收據號碼：
◎存憑交易代號請參見本單背面說明。

郵政劃撥儲金存款通知單		11713774	
收	帳	戶	名
款	號	名	
新臺幣		財團法人婦女新知基金會	
(請用壹、貳、參、肆、伍、陸、柒、捌、玖、零等並於數末加一整字)			
姓名	通訊處	電話	
寄款人			
經辦局收款戳			
主管			
寄款人代號			

虛線內備機器印證用請勿填寫

◎帳戶本人存款此聯不必填寫，但請勿撕開。

郵政劃撥儲金存款通知單		11713774	
收	帳	戶	名
款	號	名	
新臺幣		財團法人婦女新知基金會	
(請用壹、貳、參、肆、伍、陸、柒、捌、玖、零等並於數末加一整字)			
姓名	通訊處	電話	
寄款人			
經辦局收款戳			
主管			

新臺幣



婦女新知
數位典藏國家型科技計畫

婦女新知



數位典藏國家型科技計畫

劃撥存款收據收執聯注意事項

- 一、本收據請妥為保管，以便日後查考。
- 二、如欲查詢存款入帳詳情時，請檢附本收據及已填妥之查詢函交原存款局辦理。
- 三、本收據各項金額、數字係機器印製，如非機器列印或經塗改或無收執郵局收訖章者無效。

請寄款人注意

- 一、帳號、戶名及寄款人姓名、通訊處請詳細填明，以免誤寄。抵付票據之存款，務請於交換前一天存入。
- 二、每筆存款至少須在新臺幣十元以上，且限填至元位為止。
- 三、倘金額塗改時請更改存款單重新填寫。
- 四、本存款單不得黏貼或附寄任何文件。
- 五、本存款金額業經電腦登帳後，不得申請撤回。
- 六、本存款單以機器分揀，請勿折疊。帳戶如需自印存款單，各欄文字及規格必須與本單完全相符。如有不符，各局應婉請寄款人更換郵局印製之存款單填寫，以利處理。

交易代號
0501 現金存款 0502 現金存款(無收據) 0503 票據存款
0505 大宗存款 2212 託收票據存款

通

訊

欄

- 我要訂購動季刊，從第____期(或從____年____月)開始訂閱，一年四期 600 元共____年。
- 我要買騷動季刊第____期，一期 150 元。
- 我要訂購婦女新知通訊，一年工本費加郵資 200 元共____年。
- 我要購買女人完全迷家系列手冊
- (一) 夫妻財產篇，一本 100 元共____本。
- (二) 離婚篇，一本 100 元共____本。
- (三) 婚姻暴力篇，一本 100 元共____本。
- 我要"認養婦女新知"，一年 2000 元____年。
- 我要捐款____元
- 其他_____

此欄係備寄款人帳戶通訊之用，惟所作附言應以關於該次劃撥事宜為限 否則應請更換存款單重填。