

Awakening

迎接一九八九年台灣大選

美國選民的性溝現象

中國女性的百年孤寂

孩子監護權初露曙光

美國白衣天使大罷工

理性篤實的化學家——吳嘉麗（簡扶育攝）

婦女新知

1989年1月1日出版

80

婦女新知
數位典藏國家型科技計畫

目錄

- 社論
—— / 本社 1
- 〈封面人物〉
理性篤實的化學家 吳嘉麗
—— / 何善華 2
- 〈黎明舞台劇座談〉
中國女性的百年孤寂
—— / 劉雅菱 5
- 婦女新聞
—— / 楊曉雁 10
- 〈婦女與法律〉
孩子監護權初露曙光
—— / 尤美女 11
- 〈科學女傑〉之一
敢愛敢求知的愛彌麗·夏德萊
—— / 彭婉如 12
- 〈映像解碼〉
真是令人目瞪口呆!?!
—— / 李金梅 13
- 〈政治快訊〉
美國選民的性溝現象
—— / 李元貞 14
- 〈清涼記〉
孕婦征服奇峰
—— / 王瑞香 15
- 〈他山之石〉
美國白衣天使大罷工
—— / 李素秋 16
- 訪參與罷工的肯保與蘇珊女士
—— / 李素秋 16
- 世界婦女動態
—— / 顧燕翎·王瑞香 20
- 誰來照顧小孩?
許多美國家庭面臨的頭痛問題(下)
—— / 何善華 22

婦女新知 八十期

Awakening

一九八二年二月創刊

一九八九年一月一日出版

發行人 / 李元貞

社長 / 吳嘉麗

企畫 / 彭婉如

編輯 / 李燕芳

美術編輯 / 邢寶珠

發行組 / 黃秀琴、楊瑛瑛

法律顧問 / 尤美女、沈美真、潘正芬

發行所 / 婦女新知雜誌社

社址 / 台北市博愛路一巷一號三樓

電話 / 三三一九三六三·三三一〇三三三

郵政劃撥 / 第〇五二六一八八八號

郵政劃撥 / 第〇五二六一八八八號

婦女新知雜誌帳戶

行政院新聞局出版事業登記證 /

局版臺誌字第二〇一一號

中華郵政北臺字第〇四五八號

執照登記為第一類新聞紙

承印者 / 永享彩色印刷股份有限公司

電話 / 九五四一九二六

零售 / 每本新台幣四〇元

國內訂閱:

一般訂戶 / 一年四〇〇元

贊助訂戶 / 一年一〇〇〇元以上

國內掛號 / 每年另加郵費七元

國外訂閱(航空):

(郵匯美金) 郵匯美金(美國總代理):

MRS. CHIN-SHA WANG WU (王錦霞)

133 Prudence Rd.,

Lawrence, KS, 90503

U.S.A.

一般訂戶 /

香港澳門地區 / 一年美金三十元

亞太及太平洋地區 / 一年美金三十五元

歐美非地區 / 一年美金五十元

贊助訂戶 / 一年美金八十元

國外掛號 / 每年另加郵費美金八元

本刊文字皆有版權，非經同意請勿轉載。

迎接一九八九年台灣大選

本社

爲了因應今年民意代表及縣市首長的改選，「婦女新知雜誌」特在文章內容上，偏重政治主題的策劃；除了持續「婦女與政治」的專欄外，並將自下一期專訪在政壇上頗爲活躍或對婦女權益相當關注的民意代表；同時再輔以各種機動的政訊及觀察，另闢「政治透視」、「政治小雷達」等方塊。

本刊所以要把今年編輯的焦點擺在年底的大選上，一方面是深覺多數的台灣婦女至今仍對政治事務漠然不關心，希望藉此喚起婦女朋友的政治關懷；另一方面則感嘆現存的民意代表中注重婦女公利者爲數甚少，亦盼經由這一系列的企劃，能影響更多的政治人物了解婦女選票舉足輕重的影響力，進而產生出更多的婦女代言人，好爲婦女權益的爭取再展新頁！

今年是台灣中央及地方民意代表和各縣市首長改選的一年，也是國民黨與民進黨正式競爭政治席位，掌握台灣各種發展權力之爭的一年。政治競爭的規範，是否可經由今年的選舉考驗而達到成熟，或者比從前進步，自是不分男女、全體國民都應該盡力而爲的一件事情。

婦女缺乏自主的政治態度

對一般婦女來說，投票的積極性不如男性，而且缺乏自主的政治態度。一些競爭公職而當選的婦女，有的是代夫、代父出征，有的是憑藉黨團之力，更有在封閉的唯一合法化的婦女團體中不覓而當選的婦女代表，當然也有憑藉個人聲名及政績而當選的傑出婦女，只不過爲數甚少而已。因爲婦女一般的投票行爲，缺乏明顯的政治主張，使得參選的男女候選人，都並不重視婦女的利益，女性候選人也一直未出現婦女代言人的角色，在說明台灣婦女對政治與切身利益的關係，沒有足夠的認識。

教育婦女選民重視自己權益

目前，新興的婦女團體，格於人力物力的局限，尚未能推出適當人選，直接參與選舉，走進政治圈來爲婦女利益說話，卻可以以另一種方式來參與選舉，使婦女的公利受到男女候選人的重視。既然目前兩黨都沒有能力顧到婦女的利益，婦女團體即可以以超黨派的態度，抓住婦女公利爲焦點，來鞭策、吸引兩黨或各種黨派的男女候選人。當然，在形成婦女公利的政見以後，婦女團體可以聯合起來，以婦女公利的政見，一方面去吸引、要求候選人，另一方面藉由選舉過程，來教育婦女選民，使婦女選民在認同各黨派的時候，也重視與自己利益相關的問題，進一步去要求自己黨派中的男女候選人重視婦女公利，這也是婦女參與選舉的有效途徑。

展現婦女實力

就婦運的理論或理想來說，能推出婦女代理人自是極重要的實力展現，

尤其能造就出女性的婦女代言人，更是推動男女平等社會實現的步驟之一。然而在現實的經驗裡，已出現不少女性政治人物並不十分積極於婦女的公利，有時反不如男性政治人物的表現；因此在以選票爲主的競賽中，婦女選民應該重視的不是候選人的性別問題，而是候選人的政見中有無真正顧到婦女公利政見，同等這些政見是否能在現實社會中被實現來選擇投下一票。

支持注重婦女公利的候選人

面對今年大選，婦女團體可以共同討論出婦女的公利政見，再藉由選舉的過程，利用各種方式或選擇某種戰略，主動去鞭策想出來競選公職的男女候選人注重婦女利益；亦可以在兩黨的全力競爭中，來比較哪一黨較重視婦女公利而來影響婦女選民的投票行爲，以掌握台灣選舉的政治模式來介入、參與選舉，使婦女的意見可在直接的政治行爲中發揮現代民主社會應有的影響力。

理性篤實的化學家 吳嘉麗

採訪／何善華
攝影／簡扶育

剛卸任淡江大學化學系主任的吳嘉麗，同時也是國內唯一女權刊物——婦女新知雜誌的社長；身兼數職的她，每日奔波於實驗室、課堂、宿舍，而始終能氣定神閒，有條不紊地把每件事作好。

她的興趣廣泛，活力十足，除了稱職地扮演好系主任、社長、老師、母親與妻子的角色外，吳嘉麗過人的網球造詣，更爲她贏得了好幾座獎杯；信心洋溢的她，向來策勉自己的一句話是：「怕什麼！自己能夠靠自己，怕什麼？」

由何善華的吳嘉麗



一個艷陽高照的冬日午後，夥伴楊瑛瑛和我一路登上淡水鎮淡江大學著名的「克難坡」，來到有著白色外牆的化學館。陣陣化學藥品的特殊異味傳進鼻孔，實驗室裡各種形狀的燒杯、器皿、試管，晶亮地閃著光澤。

我們敲了四〇七室吳嘉麗教授辦公室的門，她請我們進去，稍等一下，她正在爲一位化學系二年級的男同學講解一道化學題目。後來她告訴我們，學生太多，無法一一照顧，便給同學們十個「個人家教」的名額，讓同學自己來找老師要求個別輔導；如果都沒有人來「報名」，老師就要主動去找十個成績比較趕不上的同學。

靠自己，怕什麼！

許多父母都會覺得：「女孩子嘛！讀那麼多書幹嘛！」或者說：「女孩子嘛！讀什麼理工科，讀點文學或學工商就好了。」吳嘉麗在家却很少聽到父母講這樣的話。只有在要攻讀博士時，父母表示不一定非要讀那麼高

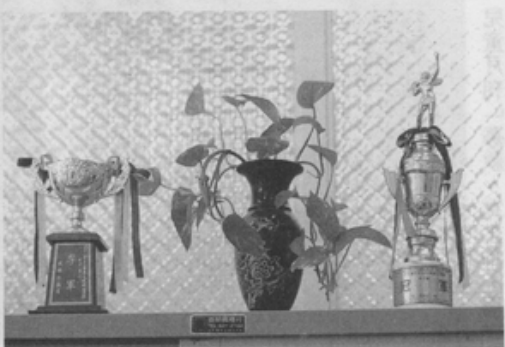
的學位。

成長於嘉義空軍眷區的吳嘉麗，嘉義女中畢業時，和另外一位同學因成績優異被保送台大。那位同學選了醫科，而她則選了化學系。本來她對地理相當有興趣，每次上完地理課，回去就用心地畫地圖、做作業，考的分數也比文組的同學還高，連老師都開玩笑說：「吳嘉麗，妳要讀地理系啊！」但是這方面的興趣一直沒有受到特別的鼓勵，而且被保送的人通常不是唸醫科就是選工學院，因此她沒有選地理系。再加上當時和化學老師較接近，對化學蠻有興趣，考得也不錯，就選擇了化學系。

台大化學系畢業後，赴美進修，在威斯康辛大學得到碩士學位，又在西雅圖華盛頓大學取得博士學位。吳嘉麗說：直到今天，她從來沒有一天間斷過讀書或工作，因為從來就沒有想到過要依賴別人。許多年輕女孩子心裏想只要結婚，就可以找到一張長期飯票，就有了依靠，而吳嘉麗從來沒

有這樣的想法，她向來告訴自己：「怕什麼！自己能夠靠自己，怕什麼？」而這種獨立的觀念，是來自母親的態度。雖然吳嘉麗的母親會提到嫁什麼樣的人比較好，但是從來沒有讓女兒覺得有人依靠就好。反而母親常對她說：「什麼人都不可靠，只有自己最可靠！」父親的態度也相當開明：「讀書好就繼續讀，誰讀得好，誰就繼續讀。」軍人家庭並沒有很好的經濟條件，因此吳嘉麗讀書都不需要家裏的錢，上大學時兼家教，出國時也領有獎學金，完全是靠自己。吳嘉麗笑著說，現在學生會問：「老師，我出國帶這麼多錢夠不夠？」她就告訴學

連打網球都出類拔萃



生當年她出國，身上只帶三百塊美金

工作忙累，心境充實

吳嘉麗表示，研究、教學的工作，並不會帶給女性什麼特別的困擾，但

是在學校裏教書，做實驗、研究工作，是一件很忙、很累的事。實驗室裏的工作、文獻、資料的參考常常得在學校裏做，不像文史科的研究可以在家裏進行。當然也有逃避這些負擔的方法，不做研究或只在學校裏兼課；甚至教書也可以有不同程度的教法，隨便教教，或是花時間去找資料，做充分的準備，這完全要看自我要求的程度。這和男性或女性來做這份工作並沒有什麼關聯，她以為今天如果她選擇做另外一份工作，也會很忙。一個人只要對自己要求較多、較嚴格，自然生活會忙碌起來。

在工作的領域中，吳嘉麗並不感覺有因為性別而帶來特別的困擾和壓力。但是仔細想來，是有些微差異：「如果我的同事大部分是女同事的話，我會和她們更接近。」但是由於他們大都是男士，好像除了工作上的事，就沒有其他可以共同談的事。如果是女同事就不一樣，不論是工作上的、家庭上的，可以互相討論、談心的事就會很多，也更多了一份親近。因此我們（女教授）在專業上的朋友不多，也就是除了工作之外，能建立的友誼並不多，在這個工作環境中就比較容易感到寂寞。吳嘉麗表示，反而和「婦女新知基金會」的同仁相處較親密，由於大家都是女性，比較沒有隔閡的緣故。這種和異性相處的隔閡在沒有結婚時還不太明顯，但是結婚以後，因為身分的不同，很自然的就會有不同。當然，將來發展到同一行業中兩性人數接近的時候，這種情形自然會有改善。

對於多年來的教學、研究生涯，吳

嘉麗覺得過得蠻自由、自在；受到社會的尊重，而沒有受到干擾。沒有什麼成就，但是很忙也很累。她指出：通常我們付出得多，相對的也希望有成就，但在台灣從事研究工作，先天受限制，後天也沒有很多錢來提昇研究條件，所以是無法和國外相比。事實上很辛苦地做一件事，但成果並不是很好，從科學的角度來看，這是在做「事倍功半」的事。「可是認清了這樣的客觀環境，心裡也很坦然。」吳嘉麗認為，自己該做的做了，沒有一百分也該有八十分，心裡就會感到坦然和自在。

關懷社會、參與「新知」

民國七十五年二月，吳嘉麗接下淡江化學系主任的工作，然而隨著行政工作帶來的繁忙雜務，使她不能專心於研究工作，於是在今年（七十七）八月辭去了系主任的工作。她認為：「研究工作除了我自己，沒有人可以代勞，但是行政工作除了我，還有很多人可以做。」

吳嘉麗覺得自己的興趣廣泛，不論學那一行，不會差太遠，也不會抱怨太多。她自認就算讀的不是理科，而是社會人文科學，也會讀得相當愉快，因為選擇可以有很多，並非那麼單一。也由於此，她參加了和科學一點也沒有關係的婦女團體——婦女新知基金會的工作，從中吸收到許多經驗，和做許多自己想做的事。

由於個性的關係，吳嘉麗一直不是對社會事務冷漠的人。在國外讀書時，受到釣魚台事件的影響，想為台灣社會做一些事情，當時曾為林孝信辦

討論、煮湯、作實驗



請人打論文，這樣可以省下更多的時間做更有效的運用。當然有些事情是不能花錢買到的，例如和孩子相處的時間，別人無法替代，就必須自己去做。

事業家庭，配合無礙

吳嘉麗的工作生涯和照顧家庭並沒有太大的衝突，兩方面配合得很好。她和丈夫曾憲政是在美求學時相識，取得學位後先後返國服務，曾憲政現在任職於工業技術學院化工系。小家庭裡的一女一兒分別就讀小學五年級和三年級。

每天下班後六點或六點半到家，直到十點鐘是陪孩子的時間。吳嘉麗認為花在家裡、小孩身上的時間是足夠的，是相對的感覺和要求。如果在有限的時間內，可以把孩子教育、教養得好，就可以算是成功。至於她對子女的教育，採取比較開放、自由的態度，並不特別要求他們一定學這樣、學那樣，讓孩子順其自然地發展，也並不堅決拒絕他們什麼。因為環境允許、配合得上，就讓他們學了鋼琴，但是並沒有對他們有太嚴厲的要求，或是需要父母盯得很緊。

家事方面，每天下午四點到六點請了一位傭人來做打掃和晚飯的工作，分擔一部分的家事。吃過飯後，小孩子洗碗，但是星期六、日還是得主婦親自上市場、料理家務。平日的家務、大人、小孩都分工，但沒有嚴厲規定誰做什麼，都就各自的專長去做。但是吳嘉麗表示：還是做媽媽的做得比較多，因為男人的成長歷程，並沒有養成把很多心思放在家裡的習慣，

很多細心的事，像半夜起來給小孩蓋被，或維持整齊等等，還是做媽媽的摸的心比較多。

求學、工作，到婚姻、家庭各方面都一路順風的吳嘉麗笑著說：「我沒有抱怨，和其他人比較起來，我已經相當幸運，先生、公婆都開明而合理。」

提供更多元化 提供女性偶像，選擇

最後，吳嘉麗指出，通常我們選擇一個行業，是受父母、老師的影響，但有時只是因緣際會，如果沒有受到特別的阻擾，就有可能很自然地選擇某一行業。可是一般來說，男性可以選擇的偶像較多，太空人、醫生、科學家等大多是男人，而女性在不同行業中可以被模仿的對象就比較少。除了父母、學校老師的影響之外，一般是由報紙、電視等傳播媒體的介紹，來提供偶像；因此我們應利用各種管道，更積極地讓女性了解社會上有許多女性在從事各種各樣不同的行業，使他們對行業的選擇能夠更多元化。



一個人專心思考及工作



波蘭面臨人口壓力

二次大戰期間，波蘭人民傷亡慘重，六分之一的公民在戰爭中喪命。直到一九八一年，波蘭人口才恢復到戰前的三千五百億。然而，波蘭人口的快速增加——兒童與成人的比例高居歐洲之冠，也無可避免地帶來人口高度成長的諸多問題。

由於學童人數過多，城市地區的學童已改成三班制輪番上課，幼稚園和托兒所供不應求，嬰幼兒和孕婦隨處可見。這些現象對於實行中央計劃經濟的波蘭政府而言，都是頭痛問題。

一九七〇年代末期，出生率曾經有和緩的趨勢，人口學家因而預測波蘭會像東德、西德、比利時、匈牙利等國一樣，保持穩定的出生率，甚或發生出生率下降的情況。然而到了一九八一年却發現預測錯誤，新生兒高達七十萬名，比原來預測的多出六萬名。每個家庭的平均子女數也有上升之勢，到了一九八六年已超過二點三人。

人口的實際增加率與預測不符，除了造成住屋、學校、教科書的不足外，也影響到糧食供應，和生產者與非生產者人數比例之不調。人口學家預計，到本世紀末，糧食產量需要增加百分之四十，然而實際上的產量，却遠低於此數。此外，肉類供應亦不足，仍需配給。農村人口大量移向都市，女性比男性移動率更大。

波蘭一方面是共產主義國家，在另一方面絕大多數人民又信仰天主教，

因此對於墮胎的態度相當曖昧不清。在華沙公約國家之內，墮胎是節育的主要手段；例如，在東德，每一千個活產就有五百五十六個人工流產，在匈牙利是每一千個活產有一一六一個人工流產，蘇聯的人工流產則是活產的二點三倍。人工流產在波蘭是從一九五六年開始合法化，據估計每年有二十至三十萬次人工流產，在公營診所中，每一千個活產僅有兩百三十個墮胎，這個數字雖然比美國和瑞典略高，却比其他共產國家低了許多。（綜合報導）

莫斯科離婚率高達百分之五十

根據最近的調查，莫斯科的離婚率達到將近百分之五十，也就是每個婚姻中，有一個以離婚收場。根據莫斯科一位女法官的分析，導致離婚的主要原因因為酗酒、住屋缺乏、性生活在不協調，以及在現代共產主義社會中欠缺傳統。半數要求離婚的人都以對方酗酒為理由。此外，莫斯科長久以來嚴重的房荒也導致家庭破裂，有些夫婦根本無法住在一起，根據官方資料，他們不必申請住屋，因為他們在各自父母家都有地方住，但事實上，他們不可能都住在男方或女方的父母家。而許多剛剛離婚的夫婦却又無法換到兩個單人的公寓或房間。此外，性生活不協調也形成婚姻問題的主要原因。蘇聯法律規定，離婚後丈夫必須把正式收入的四分之一付給妻子做為贍養費，結果丈夫往往在離婚後立即

失蹤，而許多離婚婦女只好把所有空閒時間用來找尋失蹤的前夫。（綜合報導）

婦女研究受到挑戰

婦女研究是一九六〇年代以後展開的第二波婦運的一個重要的成果，到今年夏天為止，全美國各大學已有五百零三所婦女研究與教學中心，發展不可謂不快。

然而與其他歷史較悠久的學術領域相較，婦女研究仍然偏處於邊緣地位，不僅需要不斷地為經費、人員編制、問題奮鬥，還必須經常為其自身的合法性進行辯護。

最近發生在美國西雅圖華盛頓大學的風波是一個發人深省的事例。有一位對女性主義向持反對立場的男學生 Peter Schaub 選了一門婦女研究入門課程，在課堂上一直製造事端，妨礙上課，經過老師向校方申請，把他逐出此課，結果此君威脅控告校方，於是校方態度軟化，不但讓他回去上課，並且保證他成績一定及格。這個學生因為此事件成了媒體寵兒，一再被採訪報導。而校方非但不調查其言行，反而對婦女研究的課程內容、教材、助教等詳加調查。該州的司法委員會並且召開公聽會，調查此課程是否濫用公款，宣傳政治理念，是否有違平等法案，是否騷擾學生。而同時婦女研究與教學中心也主動要求學校的教授代表會來討論校方對此事件的處置是否得當。

在一九八八年全美婦女研究會議中，這個事件也受到重視，並且向婦女研究機構提出下列建議：

1. 明確確定義婦女研究，說明其主旨、哲學，求取行政體系與教學體系之間的協調。

2. 灌輸行政體系主管婦女研究的重要性 and 價值。

3. 爭取參與校務決策的資深教授的支持與了解。

4. 擴大婦女研究機構和影響力，以及與其他學術團體的聯繫。

5. 與其他教師合作，成立教師工會或教師團體。

6. 與當地女性主義律師聯繫。

7. 與學校所在地之社區聯繫。

8. 檢查或修訂學校的性騷擾處理辦法，使其適用範圍及於師生關係。例如，華大的此項辦法僅及於工作上的性騷擾，因此不適用於課堂。

此外，全美婦女研究學會也採取以下步驟來保護各地的婦女研究機構：

1. 該學會將在其通訊中報導此類消息，以流通訊息。

2. 該通訊將固定刊出婦女研究機構消息，並交換經驗和對策。

3. 該會將加強與其他教育團體聯繫。

4. 該會會長將公開演說，談論此事件，並提供對策。

5. 該會將在世界性婦研刊物上發表文章，說明此事，並且要求全球各地婦研團體聲援華大的婦女研究室。（綜合報導）

北京婦女書店開業



當秀秀聽到最近少年福利法修正，對孩子監護問題另有規定的消息時，原本絕望的秀秀又燃起一線生機……

自從四年前秀秀的先生志遠有了外遇，秀秀與志遠吵得不可開交，但志遠始終不肯面對問題解決，反以孩子為要脅，如果秀秀要離婚可以，但孩子別想要。秀秀曾經到處問人，亦請教過律師，有無可能爭到孩子的監護權。但答案都是悲觀的。因現行法律規定「兩願離婚後，關於子女之監護，由夫任之。但另有約定者，從其約定。」既然志遠已表明孩子不會給秀秀，自然不可能與秀秀約定。

秀秀又聽說如果判決離婚，法院可以為子女利益，酌定監護人。但秀秀要提起離婚起訴，必須有法定原因，依現行法律規定，秀秀可能只能以丈夫與人通姦為理由，但秀秀又如何去握有丈夫與人通姦的確鑿證據？所謂「捉姦捉雙」，一位丈夫有外遇的妻子，何忍要求其拍攝丈夫與人通姦或要求其捉姦？即使秀秀費盡九牛二虎之力搜集證據，最後法院是否會同情她，將孩子監護權判歸她？這又是一個未知數。何況秀秀是個家庭主婦，毫無收入，自身難保，又如何帶養小孩？志遠亦可能以此作為攻擊的理由。

秀秀在百般無奈，走投無路的情況下，開始正視自己的問題，尋思自己的出路。她開始找工作，先奠定經濟基礎，再透過友人和徵信社收集丈夫的資料，並到處奔走，訴說法律的不公，希望有朝一日能修改法律，但是說者諄諄，聽者藐藐，一晃四年過去了，秀秀與志遠的婚姻仍陷於膠著狀態，但孩子卻由八歲的兒童進入十二歲的少年了。最近秀秀聽說少年福利法正在修正，且其中有對

聞」周報，該報宗旨在「打破韓國社會以父系為主的性質」。(77、11、28、聯合報)

△卅五歲的班娜妮·布托宣誓就任

巴基斯坦總理，成為回教世界第一女性領袖。她表示其政府將繼續加強

孩子監護權初露曙光

／尤美女

父母離婚之少年監護問題予以規範，秀秀是否可能於此法案通過後爭取到監護權？是秀秀最關心且急欲知道的問題。

誠如上述，由於我國現行民法親屬編有關離婚子女之監護權規定，相當不公平，違反男女平等原則。於七十四年修改時，雖經婦女團體一再奔走呼籲，但仍維持現行此種男尊女卑的規定，造成許多悲劇，對於子女亦未盡保護照顧之義務。即使於判決離婚，如果妻不懂得提起反訴（指夫提起離婚之訴），即使法院深知夫惡性重大不宜當監護人，亦不能主動為子女之利益酌定監護人，將孩子監護權判歸妻。而有幾人懂得訴訟技巧，提起反訴？因此在現今離婚率高漲的社會，我國民法的規定不僅剝奪婦女對孩子的教養權，且戕害民族幼苗，造成更多的社會問題。

有鑑於此，現在正在立法院送審已一讀通過的「少年福利法修正草案」，經過十多個熱心婦女團體的聯名請願、遊說，終於在二讀時，由多位熱心的立委提出修正案，通過第八條第五項「少年之父母離婚者，關於子女之監護，法院得依職權或少年本人或其父母或檢察官、主管機關之聲請，為少年之利益，酌定適當之監護人，不受民法第一〇九四條之限制。並得命其父母支付相當之費用。」換言之，依此規定，只要少年之父母離婚，不論其係兩願離婚或裁判離婚，法院均得依少年之父母之聲請，為少年之利益酌定監護人。且為防止適合監護之一方無經濟能力，法院尚可命他方支付相當之扶養費用。如此一來，離婚婦女總算多爭取到一片天空，而少年則多一層保護！但此法律僅適用於十二歲以上未滿十八歲之少年，至於十二歲以下之兒童只有等待兒童福利法的配合修正

了！

秀秀只要等到少年福利法修正案三讀通過，即有爭取監護權的正當權源！少年福利法是否能於本會期順利三讀通過，兒童福利法是否能配合修正，均有賴大家的共同努力與支持！

於此特別感謝於立法院二讀修正案中鼎力支持的謝委員美惠、林委員鈺祥、尤委員清、李委員勝峯、黃委員正文、朱委員高正、梁許委員春菊、趙委員文藝及台北地院家事法庭黃庭長蕪、委員吳淑珍。

相關法條

民法第一〇五一條「兩願離婚後，關於子女之監護，由夫任之。但另有約定者，從其約定。」

民法第一〇五五條「判決離婚者，關於子女之監護，適用第一〇五一條之規定。但法院得為其子女之利益，酌定監護人。」

民法第一〇九四條「父母均不能行使、負擔對於未成年子女之權利、義務，或父母死亡統而遺囑指定監護人時，依左列順序定其監護人：

- 一、與未成年同居之祖父母。
- 二、家長。
- 三、不與未成年同居之祖父母。
- 四、伯父或叔父。
- 五、由親屬會議選定之人。

少年福利法第八條第五項修正條文「少年之父母離婚者，關於子女之監護，法院得依職權或少年本人或其父母或檢察官、主管機關之聲請，為少年之利益，酌定適當之監護人，不受民法第一〇九四條之限制。並得命其父母支付相當之費用。」



敢愛敢求知的愛彌麗·夏德萊

／彭婉如

文藝復興後期，法國給予女性受教育的機會可說微乎其微，到十七世紀時，雖然有些破例，數量也少得可憐。路易十四時代，第一所公立女子學校——聖席爾（Saint-Cyr）學院宣告成立，但因目的在儲備未來的貴族夫人，課程極為簡單，被視為超出女子興趣和能力的物理與自然科學等課目當然不會列入。

知名之士孟德斯鳩、伏爾泰等人亦不例外。

伏爾泰的最佳拍檔

但諷刺的是，這些男人却又最愛找世故而靈敏多聞的女人為友。在某些場合裏，他們更常心安理得地接受女性在智識上給予的協助！伏爾泰本人的例子，就是最好的證明。他與愛彌麗·夏德萊夫人的戀情，韋德（H. O. Wade）如此描寫：「愛彌麗的貢獻，對伏爾泰的思想發展有極大的影響。」

照她個人的道德標準來看，她自己也是誠實又尊貴的，不顧一切支配生活的態度、早發而豐富的才情，使伏爾泰成為她後半生的入幕之賓。

兩人都具有絕高的稟賦和苛求的習性，十六年的互倚互助中，他們在學問上却互相競爭。一七三八年，法國科學院舉辦有關「火之性質」的論文比賽。伏爾泰老早就在準備了，愛彌麗原本無意參賽，但因她不贊成伏爾泰的論點，直至截止日期的前一個月才決定參加。她嚴守機密，半夜用功，每天頂多睡一個小時。

伏爾泰曾描述這段日子：「愉快的隱居生活中，我們唯一追求的是知識。我們把所有注意和精力完全集中在萊布尼茲和牛頓身上。愛彌麗是第一和萊布尼茲接觸的人，她還寫了一本有口皆碑的書叫做「物理學研究」，即在闡釋牛頓學說的一部份。」

愛彌麗時期的法國社會

這時候，劇作家莫里哀（Moliere）發表兩齣極富攻擊性的劇本「可笑的女人」和「才女」，大大地嘲弄那些受過教育的女性。

儘管莫里哀的機智和幽默用詞，深刻地強調了有關女人的神秘桎梏，並因此引起廣泛而急切的反響，使得一向敵視女性的法國社會，願意提供場所讓婦女能自由研究各種知識。然而普遍的仇視依舊存在，這使那些下過苦功讀書的女性們不得不痛苦地隱藏自己的智能。

然而天生愛好真理的愛彌麗，不久就放棄了萊布尼茲的學說轉向牛頓的偉大發現。她會把牛頓整本討論數學原理的書譯成法文。後來，她又為這本書做了代數詮釋。這兩件事給當時一面倒向笛卡爾主義的法國思想界起了頗大的疏導作用。

愛彌麗另一項偉大成就就是寫了「物理學研究」這本書。那個時候，通用的物理教科書是洛赫特（Rohault）八十年前寫的，她認為有必要再寫一本現代化的、增補的版本，來處理那些十七世紀物理學家爭論不休的問題，以及他們所採用的方法、導出的結果和假設的問題。

天生的語言學家

愛彌麗一七〇六年十二月十七日生於巴黎，父親路易·布列特尼爾男爵身居朝廷禮賓司長，是個活躍人物。母親受的是修女會教育，對子女的教導非常有限，大半是「吃煮蛋應先敲碎蛋殼」，在教堂裏不可梳頭髮。幸好愛彌麗從小顯現的特質，使父親深信她是天才，應多加培養。

她是天生的語言學家，不花多少工夫就能精通拉丁文、意大利文和英文。但她真正持久的愛好是科學。一位常在她家走動的朋友慧眼獨具，看出她的天分，就鼓勵她繼續學習。

兩人的論文都表現出令人信服的卓越見解。可惜他們誰也沒能贏得比賽，敗給了更優秀的歐義拉（Euler）等人，不過法國科學院對兩人的作品也極為讚賞，後來列入「獎金論文選集」中。

在此之前，伏爾泰的「關於英國人的書簡」（Letters sur les Anglois），未經他本人委託被出版，這

哲學家盧騷就趨向傳統看法。他認為女人的才智應該只在實用或與家庭有關的事物上，至於那些抽象的、文思的真理和原則，根本就超過她們的能力。他曾說過：「任何與一般化的理念涉及的東西，都不在女人的競爭範疇之列！」可嘆的是，這段話被大家當作金科玉律般地引用奉行，連

與馬奎斯·夏德萊結婚後，愛彌麗仍拒絕放棄一直在潛心修研的數學，並且還請了許多思想前進的家庭教師來幫助她。這在當時可說是違背習俗的，但她從不反擊別人的閒言閒語，

她決意要按照自己的需求過活。

些信煽動了某些法國人的情緒，謠言紛紛，傳說伏爾泰將被驅逐出境。愛彌麗擔心他的安危，建議一齊離開巴黎去席瑞（Sien），這是愛彌麗夫人的故居。

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

大家當作金科玉律般地引用奉行，連

論述——新物理學界



《映像解碼》



16MHz 超高處理速度，
詮腦顧問286的高效率，真是令人目瞪口呆！



真是令人目瞪口呆！在冷氣房裏，女職員身著無袖圓領連身迷你裙，足蹬漆亮的尖頭細跟高跟鞋，蓬鬆而稍嫌零亂的披肩長髮，襯托出白嫩得吹彈可破的膚色，濕潤且鮮豔欲滴的紅唇露齒微笑，指甲塗滿蔻丹的雙手輕捻著電腦紙，以及為了保持頭首與紙面二十五公分的適當閱讀距離，不惜彎下腰來，兩腳微張，全身重心移至足尖，臀部自然翹起，脖頸伸直與脊椎維持水平，前胸順勢下垂，但雙肩不能因此有塌落的現象，要卯足力堅挺著，以免圓滑的臂膀曲線走了樣，同時，環繞兩側的男同事們（左二右三），純白的長袖襯衣，清一色的大紅領帶，個個目瞪口呆……

我想你會皺皺鼻頭告訴我：「這沒

真是令人目瞪口呆!?

／李金梅

什麼好作文章的，科技世界裏需要一點人「性」，更何況如此賞心悅目的媒體畫面，比之什麼×桃牌通乳丸，或什麼汽、機車旁肉感十足的尤物上流多了；人家還會看電腦紙哩！」儘管此廣告實得是電腦，儘管畫面中的女郎以一近乎性交的姿態出現，很多人還是會將其合理化……，我還是「不予置評」吧！

（編者按：「請讀者置評」一欄自元月號起改為「映像解碼」，凡不利於婦女的映像，歡迎讀者提供畫片，並同時提出自己的觀點加以陳述或批判，稿酬從優。）

在這本書中，她有意綜合萊布尼茲的形上學和牛頓的物理學觀，清楚而詳盡地敘述了萊布尼茲的地位和牛頓對當時現代物理學的創建。

另外，她還處理了其他科學家思想成果的科學論據，法、英、德、瑞士和荷蘭諸國的成果也一併附列。她用普遍的命題來介紹物理，並企圖去定義諸如時間、空間和延續等特殊概念，而且給出了笛卡爾、海更斯和刻卜勒諸人的理論，甚至還包括希臘原子學者作品的歷史背景；當然，她也介紹了當時的科學家如布拉得利（Bradley）、克拉克（Clarke）、吳爾夫（Wolff）等人的新理論。

她的論述並不編狹，也不是盲目地接受其他科學家的觀點，她寧可採取這樣的看法：我們最需要的乃是對每一個科學家成就有最完整的理解，以及科學性的思考方法之介紹。她曾一針見血地說：「偉大的思想家有時也會犯偏執一端的毛病。」

凡事全力以赴的工作狂

愛彌麗對任何事都一樣全力以赴，沒有訪客的時候，她幾乎整天和書桌相連，不只白天工作，晚上也不太休息，她每天只睡兩三個小時，白天除了喝咖啡時間稍微輕鬆一下，隨即回

去工作。但到真正休息時，又活潑得判若兩人，所到之處立刻充滿生氣。她會說人生最大樂趣莫過於讀書、賭博和貪婪。讀書和貪婪吸引人追求更多東西，而下賭注可以震撼靈魂，使身體保持健康。

愛彌麗四十三歲那年因生產去世，生產前她還潦草地在寫牛頓的理論，嬰兒生下後，暫時被安置在四開的幾何書上，等她收拾好桌上的論文，母女才被抬到床上。數天後她在安靜中去世，小嬰兒幾天後也夭折，僅存的兒子曾做到公爵，法國大革命時死於斷頭台。夏德萊一家香烟至此無繼，只有她的作品還不朽地留傳下來。

不朽的科學女傑

愛彌麗的先生很為妻子的成就驕傲，甚至包容妻子的情人，他寧可和兒子一起吃飯而讓愛彌麗與伏爾泰埋首工作中。可以說，他是愛彌麗戀愛關係中最合作的一個人。

除了科學上的成就外，愛彌麗對岌岌可危的自然神論也極有興趣，尤其是與當代科學有牽扯的部份。她曾寫了三篇以新舊的存亡考驗為題的文章，是如今有關學者研讀的對象，因為這篇作品，對伏爾泰的思想衍展有非常深遠的意義。

美國選民的性溝現象

美國婦女在一九二〇年獲得憲法保障的投票權之前，從一八三八年至一九一〇年共八十年間，已有二十五州通過婦女的投票權，美國婦女所擁有的選舉經驗，至今差不多有一百年。雖然到目前為止，在州的議席上，全美婦女只有百分之十五點八的當選率，在聯邦的議席（國會議員）上只有百分之五的當選率，在政府首長的當選率上為百分之十二點一，在超過人口三萬人的市長當選率上也只佔百分之十一點四。

但自一九六四年起，歷屆美國總統的選舉，婦女的選票却開始多過男性：（見表一）今年（一九八八），亦有多過男性一千萬的婦女選票，吸引着兩黨的總統候選人，形成所謂「性溝政治」（Gender Gap）的現實。

同時，在婦女選民與男性選民之間，亦漸漸形成「性溝」的政見取向，其情形如下：（見表二）

美國兩黨的總統候選人，了解婦女選票多過男性的現實，便開始對婦女所關心的議題重視，以便吸引婦女選票來獲勝。

一般來說，美國婦女比較支持民主黨，所以今年七月、八月兩黨提名總統、副總統出來競選之後，困擾布希的難題，不止是逃避越南兵役的漂亮小生奎義爾被新聞界質疑的事，更有如何爭取婦女選民好感的壓力。布

希如果不在「性溝」之間搭上橋，他就很難像雷根那樣，以老祖父那一代說詞，為其保守的婦女政策來贏得某些婦女的諒解而選上總統。布希十分重視他所面對的難題，更知雷根八年的政策中曾反對對婦女重視的「平等權憲法修正案」（ERA）及切掉許多對婦女有利的社會福利預算，是其想要贏得婦女選票的重要阻碍。所以布希十分醒目提出「托兒」、「健康保險」、「提高婦女薪資」、「加強社區安全」等政見，並塑造自己成為一個溫和謙卑的紳士，來軟化婦女選民原先對他的抵制，贏取高階層婦女的青睞。

在早先的民意測驗中，投票給杜卡克的婦

時間	女	性	男	性
		%		%
1964	42.3million	67.0	37.4million	71.9
1968	41.0million	66.0	38.0million	69.8
1972	44.9million	62.0	40.9million	64.1
1976	45.6million	58.8	41.7million	59.6
1980	49.3million	59.4	43.8million	59.1
1984	54.5million	60.8	47.4million	59.0

表一：美國總統選舉男女選民歷年的比例

表二：女性與男性對社會與經濟的意見不同，形成「性溝」的差異行為：

意見	女性	男性
較嚴格的槍枝管制	66%	53%
反對軍事援助尼加拉瓜	61%	49%
提高稅收來改善老人的健康	55%	39%
滿意經濟現況	47%	60%
贊成美國在波斯灣的政策	50%	67%
先撤消核能計劃，等嚴格管制完成再議	76%	55%
贊成雷根一般的政治表現	40%	51%

女，以百分之三十二領先布希，到了十月，布希竟因紳士的形象以百分之四十四至五十三領先杜卡克。現在布希當選了美國總統，不少人檢討杜卡克的失敗，批評杜卡克太倚恃婦女選民對他的支持，缺少積極地凸顯他與布希不相上下的婦女政見，尤其失策的是杜卡克末利用機會攻擊共和黨曾經提名一位保守的大法官，以全國最高法院的地位杯葛一九七三年通過的墮胎合法化的決議。當然，由於婦女在經濟上是弱勢，民主黨沒有提出明確的政見來改善這種情況，使得民主黨

／李元貞

孕婦征服奇峰

王瑞香



艾麗森與她四日大的兒子
懷胎八月的艾麗森攀登險惡的埃格峯

失去不少婦女選票。加上最近幾年美國經濟不景氣，保守性格持續增強，男性選民較支持共和黨，所以布希也就擊敗了杜卡克。美國婦女選民積極投票，以及在投票行為上形成「性溝」，還有許多美國婦女團體的努力使得兩黨的總統候選人都必須將婦女政見擺到選舉的檯面上強調。像一九二〇年因爭取了美國婦女投票的憲法保障後成立的「婦女投票者聯盟」(League of Women

Voters)，六十幾年來，皆在做教育婦女選民的工作，使得美國婦女重視自己的選票，願意積極去投票。像一九六六年成立的「全國婦女組織」(NOW)以女權為訴求重點，為男女平等的各項事物奮鬥爭取，也同樣影響了美國婦女選民對切身權利的認識。再如近年來活動力較強的「全國婦女政治組織」(National Women's Political Caucus)這個超黨派的婦女組織，也是努

力凸顯婦女的政見，介入選舉行為中，來提升婦女選民的力量與聲音，使得近年的美國選舉，出現了「性溝」的現象。雖然目前選舉中「性溝」的出現，並未統合美國婦女選民的政見與力量，在「托兒議題」上，兩黨的辦法都不能完全解決職業婦女的困難，但假如以時日，「性溝」在美國選舉中一定會累積更多的實力，為美國婦女爭取更多現實的利益。

敬告讀者：

本刊自七十九期，出刊日改為每月一號，八十期開始，並自原來的二十四頁增為二十八頁，希望藉由更快的時效、更多的內容，為讀者作更好的服務！

廿六歲的艾麗森·哈格里夫斯是第一個攀登險惡的埃格峯(Eiger)北壁的首位英國婦女，更令人刮目相看的是：她是在懷孕六個月時完成此一壯舉的。

高四六百呎的埃格峯北壁可能是奪過最多人命的阿爾卑斯山登山路線。醫院的諮詢人員告訴有孕的艾麗森要「避免作不尋常的事」，但對艾麗森而言，爬山却一點也不是不尋常的事；不過，她說：「麻煩的是有關孕婦登山者的文獻不怎麼多。」

雖然在上山途中曾被大雪困住，艾麗森以及她的一位同伴，却安然返回，並且在數月後順利產下一子。她並沒有告訴她的醫生要去登山的事，她說：「假如你是個登山者，你就是個登山者。我不認為懷孕是生病——它是世界上最自然的事，為什麼要因為懷孕而停止作某些事呢？」

(取材自英國「泰晤士報」，十月廿四日)

美國白衣天使大罷工

訪參與罷工的肯保與蘇珊女士

女性佔絕大多數的行業中，護士算是歷史悠久的一行。年輕一代男性加入護理科系，進入護理專業也是最近才有的現象。一般人仍然認為女性的特質：溫柔、體貼或犧牲，默默奉獻的精神最合適不過，筆者在馬僑醫院工作過十年，一直到近年在舊金山市立總醫院兩年精神科，總共十二年護理生涯中，自己也試過跳槽到別行（像電腦工作），著實也怨過這一行，但最近，我才親自體會對身為護士這行業新的一種看法，不為別的，因為有不少護士站出來講話，使別人重新認識護士的角色，更重要地，提高這行業的價值感，這經驗使我產生寫這篇文章的動機。

在台灣，護士公會的會員，只有交會費的份，從不感知工會的存在，不必談什麼談判條件，一個醫院開什麼待遇，合者來，不合者去。我在一九五五年來美，常在報端讀到那兒有罷工，勞資兩方談判如何的消息。但直到今年八月在舊金山的護士大罷工，我才進一步瞭解，到底工會扮演什麼角色？身為勞工，工會會員之一，跟工會的關係又如何？夾在談判拉鋸式的戰爭中又是何種滋味：等等？正巧李元貞、陳秀惠兩位「婦女新知」的大將來美訪問中正好碰上罷工的高潮。她們也興緻地旁觀，近千人從各大醫院的罷工人潮聚在市中心的聯合廣場（Union Square），一面聽演講、看遊行，還買紀念T恤：等。其實那只是護士罷工的前奏而已

，我在九月初，罷工聲漸漸褪去時，訪問了舊金山較大的工會「Cocal 7901」；和另外屬加州護士工會，參加整個罷工過程的一位護士，加上我在公立醫院的經歷過程，作成下列的報導。

我們要講公道的新合同

七月底八月初，是醫院和護士工會之間重

新簽訂新合同之時，許多重要的談判內容，在醫院公佈欄、會議室，同事之間議論紛紛，可說到了白熱化的階段。內容不外乎提高待遇，控制病人與護士比率等；我開始注意到工會的快報，幾乎一大早便分發到各護士聽早會報告的桌上；另有熱線不斷地報導談判的最新消息；常有說明會在會議室，由工會派人來說明和說服投票；看護士對目前談判的結果持何意見？

七月底的投票結果，我們的醫院三分之二以上的同仁反對接受院方所提出的合同。終於傳來罷工的風聲。工會正式發出準備罷工的通告，我第一次體會護士同仁之間明顯地劃分了上、下、左、右四等份。

屬於管理階P的護士長、督導幾乎持同一種壓抑的態度，希望私下探知誰願意照常上班；或有意無意透露罷工會造成個人不利的狀況，如「被捕」或被「取代」。同事間分兩派，有義正辭嚴認為「罷工違反護士精神」的反對派，有認為只有「講公道的合同才能維護護理水準」的贊成派。

我本能地小心迴避上級來的壓力，不作正面回答，更進一步從資歷較深的同事得知，如罷工開始，整個醫院便像大風吹，管理階P不管多「白領」，全要捲起袖管，下來照

顧病人，給病人扶上扶下、擦洗、餵藥：等，能縮減的床位都要縮減，可能開放少數的病房而關掉大部份；但急診照常作業。至於願意來上班的護士，得衝過欄在大門口的陣線（picket line），我還聽說往往外國來的護士及持臨時工作證的護士，或某些宗教信仰（如天主教徒）虔誠的護士傾向反對罷工，這些路邊消息使我更想進一步從過去的歷史探知到底。

一位服務三十五年的老護士回憶在一九七三年那年僅有的一次舊金山市立政府機構員工的大罷工時，我們醫院幾乎陷入停頓，原來住院的病人紛紛被轉到別處醫院，公車甚





至不停在醫院門口，剩下的病人全歸到一個病房，由一些主管級的人員照顧；有些衝過大門口陣線進來工作的不罷工工作人員，找不到該身任何職而離去。至於三、四週後罷工結束，原以為有法律制裁如失業或拘捕好像不了了之，倒是從那次之後公立機構職員薪資才得調整……

罷工日原訂日期迫近，因談判一直無定局而一再延期，一直到邊緣期不能再延，市長安格紐出面從中協調，結果再次投票，終於大部份通過接受新合約放棄罷工了。我走訪了這次舞台上的主角——代表市立醫院護士的工會「Local 790」的一位代表肯保女士（以下簡稱C，李素秋簡稱S）。

肯保女士專訪

S：請告訴我你的工作和你所看到的護士面臨的問題？

C：我在「Local 790」這工會，可算舊金山公立機關中最大的聯合工會，會員有一萬五千人，它包括的衛生機構就有：市立總醫院、療養院、公共衛生機構、社區衛生所以及監獄，護士會員有一千六百人，我是護士會員代表之一。至於護士面臨最普遍的問題是待遇不夠理想以及護士人員短缺兩大問題。我們工會的立場便在提升護士待遇，吸收護士人才供應特別欠缺的部門如公共衛生機構，使工作不致停頓，並確保護理的水準。

S：工會如何確保醫院服務人員的水準？

C：工會在每個服務單位組織一小組護士，根據她們工作上的瞭解設計調查表，經過工會專案的委員通過正式調查之後，得到一套有系統的檢查服務品質的方法。舉例例：你所工作的精神科病人，在某種嚴重度之下，假設每個病人在二十

四小時內須至少六小時的護理，則等於每個護士能照顧二、四個這種病人。我們的檢視小組每兩週例行的檢查中發現病人和護士比率不合規定，工會有權強迫醫院關掉部份床位或病房。這樣可以控制品質。

S：那麼你以工會代表的身份，會不會與醫院行政管理單位形成尖銳或對立的關係呢？

C：依過去的經驗，院方倒是相當合作一道面對現實，因為醫院亦需要工會的支持

S：護理人員短缺的原因是為什麼？

C：簡單來說，護士待遇不夠理想，且進入護理行業的後繼者不足，傳統上女性能選擇護理的一群，發現她們可以選商業、電腦或甚至醫學，畢業後的待遇更吸引她們，有些甚至護理大專學成畢業而轉往其他專業；另一種看法是從事護理工作的在職女性缺乏改善工作待遇的能力，使這行業欠缺吸引力。

S：一般人对護士的評價如何？

C：社會評價往往不管受教育多少，先看工作能賺多少來評價。社會當然也逐漸在改變過去的刻板印象，不再認為護士只是醫生的小助手，而是具有獨特技術和功能的專業人員，譬如加護病房的護士，絕無法跟精神科護士兼用，各有專精。

S：工會如何想辦法提高待遇？

C：這也就是這次簽約拉鋸式談判最重要的主題。工會收集重要的數據分析給一般護士聽，譬如目前市立總醫院護士人事費用僅佔全部醫院總開銷的百分之十六，這比率提醒了一件事實：長久以來護士一面扮演護理行為極重要的一環，而待遇只佔開銷的百分之十六；工會可

以喚醒護士站出來提出合理的要求，也因權益意識的逐漸覺醒，護士工會的力量逐漸強大，不只人數增加，實力也茁壯強大。

S：如何組織護士工會？

C：首先要確定護士領導中心，找出活躍的護士人才，組成委員會。每當工作中發生困難，反應到工會；工會藉着散佈各工作單位所推選出的代表收集各方意見帶回到談判桌上，促進問題的解決和改善。

S：我記得不久前二三位工會人士來我工作的單位提出一些問題，好像問我是否感覺工作過量、人員不足、環境不佳、托兒等等問題。

C：這就是調查問題的過程之一。

S：什麼情況使工會宣佈準備罷工？似乎短期內決定一次大行動？

C：這是整個談判本來就有的特質——如果談不妥，下一步必然的步驟便是罷工。因為談判是講實力，多少實力等於多少談判效果；這次談判是從七月初開始，經過三週談判得不到改善，也就是護士待遇照樣得不到改善，下一步便是造成對市政府的壓力，宣佈要罷工。這時期工會積極接觸各部門的護士，不斷地舉行說明會，解釋來龍去脈，並澄清一些不實傳言：如法律上規定市政府僱員不准罷工的錯誤傳言，我們也提出一套罷工的方案，以應付各種狀況。譬如一旦罷工開始如何採取行動？如何經濟上圖生存？我們提供一系列可以登記臨時工作的醫院名單，往往待遇比一般更高，所以罷工的護士無後顧之憂；另一方面組織罷工護士形成「守門陣線」(picket line)的委員會輪流守門，勸阻其他護士入內工作而致使罷工流產；此時造成

壓力反應到談判桌上。這關鍵時刻風聞其他公立機構工會也要支持我們，造成更大聲勢，特殊的現象出現了，市長親自出馬作雙方的仲裁，這時談判首次出現生機，有了進展。工會提出的條件幾乎全盤被接受，唯一是它的簽訂效期只有一年。

S：你個人對這結果觀感如何？

C：我慶幸目睹護士工會組織壯大，雖然過去數度籌劃罷工，都多少考慮到病人缺乏照顧的擔憂而裹足不前，當我們發覺姑息問題只有造成更長期、更嚴重對病人的傷害，我們不再猶豫，工會作充足的準備，妥加組織人力提出合理要求，這是我深深察覺的改變。

S：我來自沒有或禁止罷工的台灣，我想是否有更有效的管道來爭取權益，以替代罷工帶來的損失？

C：我個人亦不認為罷工是上策，只有在其他方法失效時才用此下策，無可諱言，許多談判只有現出「實力」，才有效果。

S：我個人被上級問到要參加罷工否？或可在罷工期間照常上班等問題，我該如何回答？

C：這是違反法律的行動，你有不回答的權利，但更好是告訴他們，你要參加行動，這才能造成壓力。

S：我菲律賓籍同事擔憂她的臨時工作證可能會因參加罷工而被吊銷，可能嗎？

C：不可能，我已經再三與移民局談過，沒有任何條例可以因罷工吊銷工作證。

S：外國來的護士，尤其亞洲人，一向比較不參與所謂政治或群眾的活動，而且在美國護士待遇往往超過她們在本國待遇的一倍以上，是否傾向不贊成罷工？

C：亞洲護士一向以容易管理着稱，傾向逆

來順受，容易被嚇壞，事實上，許多法律規定是不與罷工本身有牽連。我近日甚至為一位持有臨時護照的護士問清楚罷工對其護照的影響，移民局的回答是不受任何影響。

S：「守門陣線」(picket line)又是怎麼一回事？

C：只要談到罷工必有守門陣線，也就是罷工的一群，形成一道阻止其他工作人員進入工作場的陣線，用各種標示、牌子、遊行以及口號，引起大眾注意，知道你們在抗議什麼。並且它有間接功用，讓即使不加入罷工的一些員工有理由（以無法越過陣線為由）不進入工作場以促成罷工效果。

S：我有一次無法進入某某市場，因一群人擋在門口解釋該公司使用另一家像用不合乎規定某某公司的產品；我想picket line 還有這一層的作用。

C：是的，守門陣線也並非一味阻止所有人進入；看情況而定，像醫院急診處就不包括在內。陣線是靠志願參與的罷工者，各選出小隊長以便組織起來支撐到罷工的結束，往往是一項相當吃力的工作。

S：你對這次工會宣佈接受一年為期的短期合約而放棄罷工，有何感想？

C：雖然沒罷工，我們達成的協議算是此間最接近理想的合約；關鍵還是藉這次的談判過程，我們向管理階層說明了一點：護士的不滿要靠他們（管理階層）實踐諾言的誠意才能諒解；這短短十個月的緩衝時間，除非醫院顯着地改善護士短缺和待遇問題，否則一九八九年談判桌上將有更大的壓力，而工會在一九九年一月便要開始工作。

S：你的工作帶給你成就感嗎？

C：(笑)有時，但不是常常那麼有成就感

接着我訪問了蘇珊，她在我工作的病房作臨時護士多年，除了護理教育外，她擁有經濟學的學士學位，曾在台灣教過一段英文的美籍中國人，從八月三日，她積極地參與了這次七家私立大醫院的聯合大罷工，約有二千三百位屬於「加州護士公會」(CNA)的護士加入罷工，蘇珊每下班，匆匆便趕往聖瑪莉醫院(她所屬的醫院)門口加入守門陣線，一直撐到八月三十一日為止。她聽到我為「新知」撰文，她因讀過「台灣職業婦女」英文版，印象非常深刻，尤其樂意接受訪問並引以為榮。(以下蘇珊簡稱Sh)

與蘇珊對談

S：你為什麼參加罷工，而且如此積極？

Sh：這與我一向服務的聖瑪莉醫院給我的觀感有關。聖瑪莉醫院源自天主教修女馬阿克列為名，專門以服務窮苦大眾和社會服務而著名，與一九八五年以前我在該醫院服務的印象相符合，具有非常高水準的服務品質。但八五年之後，有明顯的管理作風改變，醫院聘用了高薪的醫院管理人員，講究企業管理，也就是傾向賺錢為主，品質明顯不如前，人員雇用不足，以前白班、夜班維持四個正式護士的病房減為三個，只講總數，不談護士病人比率。而整個醫院的確賺錢，新大樓在擴建，但服務品質在下降。

S：顯然你看到的醫院水準降低跟雇用不足的護士名額有直接關係？

Sh：是的，我用經濟的觀念去計算它，發現醫院花了一個行政高級人員的薪資一年調整金額，正好可以足夠給二個護士整年的調整薪資金額；另外護理的服務在醫院的看法是一種開銷，而醫生的服

務卻歸在收入，醫院或一般社會並沒有給予護士相對的評價和待遇；甚至護士本身對自己的價值也往往低估。

S：現代化的企業管理運用在管理醫院，事實上目標也是有效地提高品質才對，到底問題在那裡？

Sh：問題在訂決策的管理階層往往不能體會基層的實際需要。所形成的制度往往缺乏實際效用，徒然增加護士跟管理階層中的緊張和距離。

S：護士本身又如何反應這種差距呢？

Sh：護士這行業似乎一向缺乏重視自身權益的觀念。或許跟女性佔絕大多數有關，也可能跟我們護理倫理教育，教導我們的一套有深切關係。我問不少同行關於她們與醫院的工作合約內容，幾乎很少護士關心自己的權益，一問三不知；另一方面護士缺乏群體合力爭取權益的動機，儘管一個個精疲力盡，離職而去，儘管受各方的壓力，儘管眼看高級行政主管拿走足夠二仟位同行加薪的薪水，護士的權益意識大部份還未覺醒，直到這次的大罷工。

S：請你以個人參加整個罷工的過程前後，略為描敘它的經過。

Sh：護士長期積壓下來的憤怒，在今年簽訂合同的關節眼上爆發出來。醫院的一些決策引發新的不滿，譬如醫院強迫(非志願性)的十二小時輪班制，而其薪水卻不能比照其他相當醫院的薪水給付；護士負擔過重的病人照顧工作，而醫院遲遲不補足護士人員的缺額；等等，這些在新的合同上又看不到新的改善，這私立七家大醫院護士紛紛投票以絕大多數贊成罷工。事實上，談判小組數目內部意見分歧，護士從談判中看出數度有被出賣之疑，在第一次的合約草案大

失所望後，許多憤怒的護士開始組織起來，對她們的工會談判代表施以壓力。

此時新聞媒體不斷地報導護士行業的處境，一般民衆開始較深切瞭解護士在作什麼？而個別的護士開始看到她們聯合起來造成的聲勢浩大，也開始站出來大聲講話。第二度的合約草案就較前令人滿意。談判小組投票接受而大多數護士亦投票通過了這有效為期三十一個月的合同。許多護士經過約一個月的抗爭，到底也累壞了，紛紛在預訂的結束罷工日紛紛回到工作崗位，不同的是，帶回了一新的、較合理的合約；是經過代價爭取來的。

S：你有沒有同事罷工後受到任何懲戒？

Sh：罷工是合法的，在事前我們用份的說明包括各種情況和它的後果，不用任何暴力或超出事前約定的範圍，不用擔心受任何懲戒；但在現實情況中是有些可能罷工後院方藉機把其職位降低或雇用時數減少。但據我所知我們都回到原來的工作崗位。

罷工結束了，護士在短期或中期的合約下繼續工作下去，但每年全美國嚴重的護士荒仍在惡化，據估計目前尚欠三十萬護士，來年只有更糟。

就在今年六月，美國醫師公會(AMA)正式提出議案，創造一種新的醫務人員職位叫「註冊照顧技術員」(Registered Care Technologists)，只要高中程度，經過九個月訓練後就可上陣，最重要他(她)們是直屬醫務部管理，「醫生的小助手」形象似乎死灰復燃，以「技術員」吸收男性同時加入，低投資而可以大量生產的打算，以應付註冊護士的短缺。加州護士工會聯合起來正面加以抨擊中，看來護士爲了維護這行業的尊嚴，另一場爭戰才要開始哩！

誰來照顧小孩？

許多美國家庭面臨的頭痛問題(下)

／何善華

早在一九七〇年代，曾起過一陣由國會活動提供貧戶勞工和一般平民托兒基金的熱潮。但在保守團體的壓力下，理查·尼克森在一九七一年否決了一項範圍廣泛的兒童發展計劃，雷根的內閣更進一步地減弱聯邦對托兒的幫助。通貨膨脹下的美元，使得對低、中收入戶的直接托兒補助基金降低了百分之二十八。

只有加州、明尼蘇達州、麻州、紐約州和康乃迪克州的少數幾州為推展托兒計劃貢獻了相當的力量。多數的州政府事實上什麼也沒做，三十三個州降低了發給托兒所執照的標準和設施要求。以去年和一九八一年相較，二十三個州減少了托兒所的数量。

美國的企業也沒有提供任何幫助。「他們知道托兒是必須的，但他們並不當這是他們自己的事。」「托兒——面對困難抉擇」的作者席拉·卡摩爾說。全國六百萬的雇主中，只有三千個單位提供了某些托兒援助。這個數字自一九七八年以來已提高了一百，但多數只有諮詢和介紹的幫助。只有一百五十個雇主提供直接或間接的托兒中心。「今天企業家的政策逐陷在一九五〇年代的泥淖裏

。」美國評論的大衛·布蘭克紅指出：「他們根深蒂固地相信一種奇怪的結論：員工們有另外一個『在家的人』去處理問題。」

三種托兒方式

在美國，基本上有三種托兒方式。五歲以下的孩子，最通常的安排是「家庭」或「家庭式」托兒，也就是小孩被其他家庭的媽媽照顧。根據一項「誰在照顧孩子？」的統計調查顯示：百分之三十七職業媽媽的學前孩子在這樣的環境下長大。另外百分之二十三待在有組織的托兒中心或學前學校。第三種方式，對大一點的孩子和百分之三十一的五歲以下兒童普遍的安排，是在孩子自己的家裡雇請一位奶媽、保姆、親人或朋友照顧。

家庭式保姆

家庭式保姆受到歡迎，主要是費用可以負擔得起，有時候一週只需要四十美元。至於托兒的品質得看各個保姆對孩子付出多少心力，許多保姆不只忙著照顧付了錢的孩子，還得照顧他們自己的小孩。達蘭·戴尼爾，芝加哥的一位三十一歲，有三個孩子的單親媽媽，在六個月內換了三次保姆。兩位太

貴且不關心孩子，另外一個搶劫了她。「對大多數人來說，孩子不是他們自己的，他們只看重錢。」達蘭如此抱怨。

只有八個州有對家庭式托兒的訓練要求。照顧者與小孩人數的比例規定差別很大。在瑪里蘭州，兩歲以下每兩個孩子得有一個大人照顧。但在喬治亞州，每個大人可以照顧十個兩歲以下兒童，在愛達荷州，則可照顧十二個。

住家保姆

得長時間工作或旅行的職業雙親，常會發現請人到家裡來住是最實際的解決辦法。可慮得是，大多數美國的住家保姆，不像英國的有照保姆是經過正式訓練的。她們多數英語說的不好，介紹所也常對她們只做粗略的過濾。「人們得有一張執照才能剪你的頭髮，但照顧你的小孩卻不需要執照。」一位芝加哥的投資銀行家愛蓮·坎倍兒說。她和她的律師丈夫雷，以五張紙的問題，花了三個月時間面試了超過五十個人，最後決定錄用一位從聖塔·費來的四十七歲藝術家克拉·霍克斯，她的女兒是一位學者。交換住宿學生比較便宜，通常是十八歲到

二十五歲的歐洲女孩，供住宿外再加領一週一百元零用錢。多數人只停留一年，而且只有少數人領有合格的工作證明。美國本月生效的移民法，將對這些非法工作者的雇主課以一萬美元罰金。

考慮合法與否，使得更多的家庭雇用美國的住宿交換學生——通常是中西部十幾歲的少女，且常是摩門教徒。「我們摩門教徒來自大家庭，所以我們對孩子有經驗。」十九歲，來自加州，和一個華盛頓·DC家庭住了一年的卡倫·荷威爾解釋道：「我們不喝酒，而且我們知道努力工作的意義。」只有兩個機構——世界生活實驗所和美國外事研究機構——擁有政府許可，每年可以引進三千一百個歐洲交換住宿學生，發給他們文化交流簽證。雖然這項計劃比傳統的交換住宿生貴得多，但多數家庭可以確定他們請的是合法的幫手。

專業托兒所

愈來愈多的職業雙親選擇專業的托兒所。全國大約有六萬家托兒所，半數非營利性質，另一半以企業方式經營。價錢差別很大，每週花費從四十美元到一百二十美元不等。在最好的中心裏，孩子們由專職人員照料。紐約州法明頓並非營利的帝國州立中心裏，老師們甚至為嬰兒設計課程。這個州立中心從紐約州政府獲得部分基金，時常和家長保持密切聯繫，讓家長知道孩子的發展狀況。並非所有的托兒中心都如此誠實週到。曼哈坦大眾意見研究中心的卡洛琳·西塞說：「我們付給照料動物的人的錢比付給照顧我們小孩的人還多，透露了我們社會的價值觀。」加州的吉爾達·阿克寇很滿意四歲的傑森所上的聖塔·摩尼卡中心。她經營一家學前教育用品供應社，「我到過一千家以上的

托兒所，」她說：「我敢說其中百分之九十該關門！」

專家們擔心兩種截然不同的托兒系統正在出現，不是富足的高品質，就是什麼都沒有。「我們的托兒教育好像在我們開始普及教育時的同樣位置。」耶魯大學的齊格勒說：「有些孩子學了拉丁、希臘文然後準備好上哈佛、耶魯和普林斯敦大學。其他的孩子幸運的話，則只能夠學會寫他們自己的名字。」一八二七年，麻州首開普及教育之風，成為第一個要求有五百或五百以上家庭的城鎮設立高中的州。現在，同樣的風也吹向普及托兒教育。由於經濟景氣的幫助，州政府已為雇主、教育委員會、工會和非營利團體擬出詳細計劃，協助發展和改進托兒設備。小公司和團體可獲得州政府的低利貸款來增加設施，公共住宅計劃中亦有指定為增建托兒所的基金。學校系統可得到課後計劃的財務補助，一個全州諮詢網為家長們或公司提供搜尋托兒所的服務。

波士頓三十八歲的愛蜜拉·戴維斯，多年來和她的五個孩子靠社會救濟金生活；現在已離婚的愛蜜拉抱著無限希望想找一份工作，然後上大學。州政府的職訓計劃提供她在她所居住社區內的托兒保證。「如果一個人想要在窮困中提昇生活，托兒是絕對的先決條件。」杜卡奇強調。州政府今年將在職訓計劃中的托兒花上二千七百萬美元，下個月州政府將開始一項計劃，為一百五十個勞工家庭提供百分之二十到百分之四十的托兒補助。

由於逐漸升高的聯邦赤字，許多未來的創制必須來自私人部門。到公元兩千年，女性將佔人口勞動力的一半。勞工秘書畢爾·布洛克說：「我們仍視勞工們沒有家庭一樣地在運作。勞工和管理階層根本沒有面對這個

事實。」

私人企業提供托兒服務

少數的公司站在最前綫。紐澤西一家很大的化學製藥公司默克公司，七年前投資十萬美元，在離總公司二哩的一個教堂裡設了一個托兒所。家長每月為嬰兒付五百五十美元，幼兒三百八十五美元費用。許多家長可在午餐時間陪伴孩子。「我四分鐘就可以到那裏，」默克公司的一位財政管理史地·克林塞有個三歲的女兒上這個托兒所，「這個托兒所很可靠，要把工作做好，可供信賴的托兒機構要多，這很重要。」

其他的地方，公司聯合起來分擔為員工提供托兒服務的費用。在亞特蘭大市中心的富人百貨公司的場所裏，不只提供本身員工托兒的服務，還有亞特蘭大聯邦銀行、亞特蘭大第一全國銀行、亞特蘭大喬治亞——太平洋洋報的員工子女一同使用。

對托兒做了投資的企業表示，在降低工作人員怠工的方面回收很大。一項調查指出：家長平均每年因托兒問題請假八天，而且將近百分之四十因此想辭職。默克公司的例子也指出公司可因此減少員工因壓力而引起的疾病。

今天大學畢業工作者的一代可以發現他們正處於有利處境。他們屬於「嬰兒不足」的一代，哈佛經濟學者大衛·布魯姆說：因為人數較少，會迫使雇主在找尋員工時更注重工作福利。他說：托兒安排，將會是「一九九〇年代企業的必備措施。」如果沒有其他改變，經濟的情形將會促使企業主改變態度，就像政治狀況促使政府改變態度。為了吸引工作的女性和男性，雇主必須幫助他們找到更容易面對身為父母職責的方法。

（取材自八七年六月號時代週刊）



波蘭面臨人口壓力

二次大戰期間，波蘭人民傷亡慘重，六分之一的公民在戰爭中喪命。直到一九八一年，波蘭人口才恢復到戰前的三千五百萬。然而，波蘭人口的快速增加——兒童與成人的比例高居歐洲之冠，也無可避免地帶來人口高度成長的諸多問題。

由於學童人數過多，城市地區的學童已改成三班制輪番上課，幼稚園和托兒所供不應求，嬰幼兒和孕婦隨處可見。這些現象對於實行中央計劃經濟的波蘭政府而言，都是頭痛問題。

一九七〇年代末期，出生率曾經有和緩的趨勢，人口學家因而預測波蘭會像東德、西德、比利時、匈牙利等國一樣，保持穩定的出生率，甚或發生出生率下降的情況。然而到了一九八一年却發現預測錯誤，新生兒高達七十萬名，比原來預測的多出六萬名。每個家庭的平均子女數也有上升之勢，到了一九八六年已超過二點三人。

人口的實際增加率與預測不符，除了造成住屋、學校、教科書的不足外，也影響到糧食供應，和生產者與非生產者人數比例之不調。人口學家預計，到本世紀末，糧食產量需要增加百分之四十，然而實際上的產量，却遠低於此數。此外，肉類供應亦不足，仍需配給。農村人口大量移向都市，女性比男性移動率更大。

波蘭一方面是共產主義國家，在另一方面絕大多數人民又信仰天主教，

因此對於墮胎的態度相當曖昧不清。在華沙公約國家之內，墮胎是節育的主要手段；例如，在東德，每一千個活產就有五百五十六個人工流產，在匈牙利是每一千個活產有一一六一個人工流產，蘇聯的人工流產則是活產的二點三倍。人工流產在波蘭是從一九五六年開始合法化，據估計每年有二十至三十萬次人工流產，在公營診所中，每一千個活產僅有兩百三十個墮胎，這個數字雖然比美國和瑞典略高，却比其他共產國家低了許多。（綜合報導）

莫斯科離婚率高達百分之五十

根據最近的調查，莫斯科的離婚率達到將近百分之五十，也就是每個婚姻中，有一個以離婚收場。根據莫斯科一位女法官的分析，導致離婚的主要原因因為酗酒、住屋缺乏、性生活不協調，以及在現代共產主義社會中欠缺傳統。半數要求離婚的人都以對方酗酒為理由。此外，莫斯科長久以來嚴重的房荒也導致家庭破裂，有些夫婦根本無法住在一起，根據官方資料，他們不必申請住屋，因為他們在各自父母家都有地方住，但事實上，他們不可能都住在男方或女方的父母家。而許多剛剛離婚的夫婦却又無法換到兩個單人的公寓或房間。此外，性生活不協調也形成婚姻問題的主要原因。蘇聯法律規定，離婚後丈夫必須把正式收入的四分之一付給妻子做為贍養費，結果丈夫往往在離婚後立即

失蹤，而許多離婚婦女只好把所有空閒時間用來找尋失蹤的前夫。（綜合報導）

婦女研究受到挑戰

婦女研究是一九六〇年代以後展開的第二波婦運的一個重要的成果，到今年夏天為止，全美國各大學已有五百零三所婦女研究與教學中心，發展不可謂不快。

然而與其他歷史較悠久的學術領域相較，婦女研究仍然偏處於邊緣地位，不僅需要不斷地為經費、人員編制、問題奮鬥，還必須經常為其自身的合法性進行辯護。

最近發生在美國西雅圖華盛頓大學的風波是一個發人深省的事例。有一位對女性主義向持反對立場的男學生 Peter Schaub 選了一門婦女研究入門課程，在課堂上一直製造事端，妨礙上課，經過老師向校方申請，把他逐出此課，結果此君威脅控告校方，於是校方態度軟化，不但讓他回去上課，並且保證他成績一定及格。這個學生因為此事件成了媒體寵兒，一再被採訪報導。而校方非但不調查其言行，反而對婦女研究的課程內容、教材、助教等詳加調查。該州的司法委員會並且召開公聽會，調查此課程是否濫用公款，宣傳政治理念，是否有違平等法案，是否騷擾學生。而同時婦女研究與教學中心也主動要求學校的教授代表會來討論校方對此事件的處置是否得當。

在一九八八年全美婦女研究會議中，這個事件也受到重視，並且向婦女研究機構提出下列建議：

1. 明確確定義婦女研究，說明其主旨、哲學，求取行政體系與教學體系之間的協調。

2. 灌輸行政體系主管婦女研究的重要性 and 價值。

3. 爭取參與校務決策的資深教授的支持與了解。

4. 擴大婦女研究機構和影響力，以及與其他學術團體的聯繫。

5. 與其他教師合作，成立教師工會或教師團體。

6. 與當地女性主義律師聯繫。

7. 與學校所在地之社區聯繫。

8. 檢查或修訂學校的性騷擾處理辦法，使其適用範圍及於師生關係。例如，華大的此項辦法僅及於工作上的性騷擾，因此不適用於課堂。

此外，全美婦女研究學會也採取以下步驟來保護各地的婦女研究機構：

1. 該學會將在其通訊中報導此類消息，以流通訊息。

2. 該通訊將固定刊出婦女研究機構消息，並交換經驗和對策。

3. 該會將加強與其他教育團體聯繫。

4. 該會會長將公開演說，談論此事件，並提供對策。

5. 該會將在世界性婦研刊物上發表文章，說明此事，並且要求全球各地婦研團體聲援華大的婦女研究室。（綜合報導）

北京婦女書店開業

北京第一家專營婦女圖書的專業書店已於一九八八年三月八日正式開業，經營有關婦女運動、婦女心理、生理、美容化妝、婚姻家庭、婦女保健、服裝剪裁、嬰幼衛生等類書籍及連帶商品近數千種；並且銷售各地出版社的有關讀物，兼顧婦女的傳統與現代角色。與西方婦女書店的普遍以女性主義著作為主的情形，有很大的不同。（綜合報導）

英國六所學校違反 反對性別歧視法

經「平等機會調查團」(Equal Opportunities Commission)作過調查後，英國南威爾斯教育當局發現：在西葛勒摩根(West Glamorgan)地區，有六所中、小學違反性別歧視法律，未給予男女學童平等的學習機會。

英國的「性別歧視法案」規定學校要給予男女生平等的機會學習 CDT (craft, design and technology 即工藝、設計與科技) 課程與家政課程。根據「平等機會調查團」的報告，違反此法案的西葛勒摩根的六所學校情況如下：

- 在兩所單一性別小學，女校沒有設施讓女生學習 CDT，男校則未設家政課。該調查團並指出：它對孩童在這麼早的年紀就要因性別而被隔離感到很震驚。
- 在兩所男女合校的小學，男女學生各自分開來上工藝勞作課；女生大多被教授女紅的課程。
- 在兩所男女合校的中學，校方稱男女學生有自行選擇 CDT 或家政課的自由，但學

生及學生家長均稱對此一無所知，故幾乎所有的女生都學習有關食物與織物的課程，男生則學習金屬與木工。

該調查團的主要教育官員說：小學裡的性別歧視是工作歧視與工作隔離的第一步；學校裡的性別歧視應被視為學習的障礙。

調查團的此項調查是因一家長團體的抱怨而產生的。

(取材自英國「衛報」，十月廿一日)

法國政府宣佈 RU486 獲准銷售

幾經波折後，有「世界第一種墮胎丸」之稱的 RU486，終於在十月廿八日由法國政府宣佈獲准在法國上市；目前該藥已在法國、中國大陸使用。

RU486 是於一九八〇年由法國盧梭公司 (Roussel Uclaf) 成功合成的口服藥丸，它能阻礙黃體激素的作用而使業已在子宮壁上著床的受精卵脫落，並且幾乎無副作用，因此深獲家庭計劃團體、婦女團體、醫藥人員等的青睞。

今年九月廿三日，法國宣佈核准此藥丸上市，後因法國及美國等地——尤以美國為甚——宗教人士及反墮胎人士的猛烈抗議及聯合抵制之威脅，盧梭公司旋即於十月廿六日宣佈暫停銷售 RU486。然此一宣佈又引起國際家計團體、婦女組織、及醫藥專業人員的大聲抗議與簽名運動。法國政府對此一情勢，遂於十月廿八日命令盧梭公司再度銷售 RU486。

據研究人員提出，由於 RU486 製造便宜，使用安全——比墮胎手術安全得多——若能合法銷售，將能有效減少每年據估計約廿萬

的因墮胎而死亡的婦女人數。繼法國、中國大陸之後，英國、荷蘭、西班牙、瑞典等國家預計亦將核准此藥之使用。

(綜合報導)

聯合國「國際家庭年」的提議 令婦女憂慮

聯合國一項「國際家庭年」的提議已得到廣泛的支持，但同時也招致某些人的憂慮與徹底的反對——特別是婦女團體，她們認為這個特殊的事件會被用以消弭婦女的權益。

主導「聯合國婦女十年委員會」的美國代表佛瑞里女士說：「這裡的一個非常實際的顧慮是：以家庭為新的關注焦點可能會成為婦女已較獨立的生活方式的阻力。」她的焦慮反映了其他外交人員與代表的意見。

此一「國際家庭年」慶祝活動是由波蘭於兩年前建議的，它的代表說此一想法得到相當大的支持，包括來自梵蒂岡的支持；波蘭的人民極大多數是天主教徒。

總部設於紐約的「聯合國婦女十年委員會」與「非政府組織」之「家庭委員會」二組織針對該提議開會作了討論，其討論報告提出：某些團體擔心一旦這樣的一個年被肯定了，「聯合國婦女十年」期間的努力所得可能會泡湯。報告還說：值得顧慮的是現在正出現一種趨勢，贊成將婦女遣回家中，以解決失業問題及減輕當今社會的孩童所面臨的問題。

外交人員說，支持「國際家庭年」之想法的國家主要是東歐集團及其他具有堅固傳統價值的國家；它們視家庭價值之加強為防止社會價值解體的保障。

(取材自「紐約時報」十一月十日)

北京第一家專營婦女圖書的專業書店已於一九八八年三月八日正式開業，經營有關婦女運動、婦女心理、生理、美容化妝、婚姻家庭、婦女保健、服裝剪裁、嬰幼衛生等類書籍及連帶商品近數千種；並且銷售各地出版社的有關讀物，兼顧婦女的傳統與現代角色。與西方婦女書店的普遍以女性主義著作為主的情形，有很大的不同。（綜合報導）

英國六所學校違反 反對性別歧視法

經「平等機會調查團」(Equal Opportunities Commission)作過調查後，英國南威爾斯教育當局發現：在西葛勒摩根(West Glamorgan)地區，有六所中、小學違反性別歧視法律，未給予男女學童平等的學習機會。

英國的「性別歧視法案」規定學校要給予男女生平等的機會學習 CDT (craft, design and technology 即工藝、設計與科技) 課程與家政課程。根據「平等機會調查團」的報告，違反此法案的西葛勒摩根的六所學校情況如下：

- 在兩所單一性別小學，女校沒有設施讓女生學習 CDT，男校則未設家政課。該調查團並指出：它對孩童在這麼早的年紀就要因性別而被隔離感到很震驚。
- 在兩所男女合校的小學，男女學生各自分開來上工藝勞作課；女生大多被教授女紅的課程。
- 在兩所男女合校的中學，校方稱男女學生有自行選擇 CDT 或家政課的自由，但學

生及學生家長均稱對此一無所知，故幾乎所有的女生都學習有關食物與織物的課程，男生則學習金屬與木工。

該調查團的主要教育官員說：小學裡的性別歧視是工作歧視與工作隔離的第一步；學校裡的性別歧視應被視為學習的障礙。

調查團的此項調查是因一家長團體的抱怨而產生的。

(取材自英國「衛報」，十月廿一日)

法國政府宣佈 RU486 獲准銷售

幾經波折後，有「世界第一種墮胎丸」之稱的 RU486，終於在十月廿八日由法國政府宣佈獲准在法國上市；目前該藥已在法國、中國大陸使用。

RU486 是於一九八〇年由法國盧梭公司 (Roussel Uclaf) 成功合成的口服藥丸，它能阻礙黃體激素的作用而使業已在子宮壁上著床的受精卵脫落，並且幾乎無副作用，因此深獲家庭計劃團體、婦女團體、醫藥人員等的青睞。

今年九月廿三日，法國宣佈核准此藥丸上市，後因法國及美國等地——尤以美國為甚——宗教人士及反墮胎人士的猛烈抗議及聯合抵制之威脅，盧梭公司旋即於十月廿六日宣佈暫停銷售 RU486。然此一宣佈又引起國際家計團體、婦女組織、及醫藥專業人員的大聲抗議與簽名運動。法國政府對此一情勢，遂於十月廿八日命令盧梭公司再度銷售 RU486。

據研究人員提出，由於 RU486 製造便宜，使用安全——比墮胎手術安全得多——若能合法銷售，將能有效減少每年據估計約廿萬

的因墮胎而死亡的婦女人數。繼法國、中國大陸之後，英國、荷蘭、西班牙、瑞典等國家預計亦將核准此藥之使用。

(綜合報導)

聯合國「國際家庭年」的提議 令婦女憂慮

聯合國一項「國際家庭年」的提議已得到廣泛的支持，但同時也招致某些人的憂慮與徹底的反對——特別是婦女團體，她們認為這個特殊的事件會被用以消弭婦女的權益。

主導「聯合國婦女十年委員會」的美國代表佛瑞里女士說：「這裡的一個非常實際的顧慮是：以家庭為新的關注焦點可能會成為婦女已較獨立的生活方式的阻力。」她的焦慮反映了其他外交人員與代表的意見。

此一「國際家庭年」慶祝活動是由波蘭於兩年前建議的，它的代表說此一想法得到相當大的支持，包括來自梵蒂岡的支持；波蘭的人民極大多數是天主教徒。

總部設於紐約的「聯合國婦女十年委員會」與「非政府組織」之「家庭委員會」二組織針對該提議開會作了討論，其討論報告提出：某些團體擔心一旦這樣的一個年被肯定了，「聯合國婦女十年」期間的努力所得可能會泡湯。報告還說：值得顧慮的是現在正出現一種趨勢，贊成將婦女遣回家中，以解決失業問題及減輕當今社會的孩童所面臨的問題。

外交人員說，支持「國際家庭年」之想法的國家主要是東歐集團及其他具有堅固傳統價值的國家；它們視家庭價值之加強為防止社會價值解體的保障。

(取材自「紐約時報」十一月十日)

台灣現實文化講座

1/6

報禁開放後對台灣報業的檢討~

主持人：陳永興 先生
(醫師)

主講人：俞國基 先生
(新聞工作者)

1/13

對台灣民主運動的期望~

主持人：李慶雄 先生
(人權律師)

主講人：張富美 女士
(哈佛法學博士、
史丹福大學教授)

1/20

台灣地區母語的時代經驗~

主持人：楊維哲 先生
(台灣大學教授)

主講人：黃春明 先生
(小說家)

1/27

影像製造廠的質疑~

主持人：黃明川 先生
(攝影家)

主講人：謝春德 先生
(攝影家)

現場播放攝影幻燈片

聯合主辦單位：

台灣文化雜誌社

台美文化交流中心

元穠茶藝

售票處：

台美文化交流中心/TEL: 3636102

香草山書屋/TEL: 3416662

元穠茶藝/TEL: 7069996

全 票200元 學生票100元

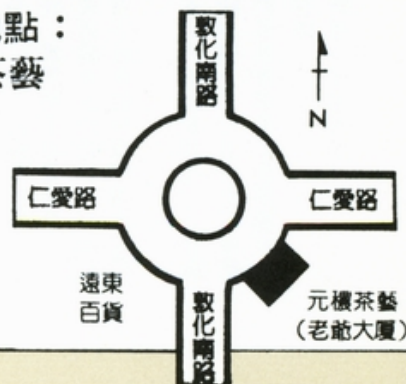
台北市仁愛路4段110號老爺大廈2樓

TEL: (02)

7069996 · 7060401 · 7012839

講座地點：

元穠茶藝



女性的正義之聲

尤美女律師事務所

服務範圍：

- 婦女問題的法律諮詢
- 一般民刑事訴訟案件
- 著作權之申請、撤銷、追訴
- 房地買賣契約之撰擬、過戶

地點：台北信義路4段140號10樓

電話：702-2921

上等烏龍茶，舒適場地，只容納40人，
敬請預先訂位。

每週五晚上7:30分於元穠茶藝開講 歡迎大家共同研討

婦女新知
數位典藏國家型科技計畫